

PCCTAENA COJUNTURA



2014: Terceira greve do Governo Dilma

Duração: 81 dias (21/04 à 10/07/2014)

Resultados:

- Recriação dos GTs definidos na greve de 2012, para tratar as questões pertinentes às carreiras docente e TAE, principalmente questões do PCCTAE.
- Confirmação do Plano de Desenvolvimento Profissional dos TAEs (não sei se podemos contar como conquista, pois, apesar de aprovado não saiu do papel).
- Reajuste programado para 2015

2015 Duração: 133 dias

Reajustes

O índice de reajuste para agosto de 2016 será de 5,5% e em janeiro de 2017 será de 5%, com a inclusão de 0,1% de reajuste no *step* (diferença entre um nível e outro na tabela salarial). Já os benefícios serão reajustados a partir de janeiro de 2016, nos seguintes índices: auxílio saúde, 22,8% (diferenciado por idade e faixa salarial); auxílio pré-escolar hoje com valores variáveis, de 66 a 95 reais, passa para R\$ 321,00 . Já o auxílio alimentação sobe de R\$ 373,00 para R\$ 458,00.

Aprimoramento da carreira: foi acordado a criação de GTs para discutir assuntos como: Racionalização, Tercerização, Democratização e Dimensionamento da força de trabalho , IFE Militares , Reposicionamento dos aposentados no PCCTAE e Reconhecimento dos Saberes e Competência (RSC)



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA EXECUTIVA

Ofício-Circular nº 1/2017/COLEP/CGGP/SAA-MEC
Brasília, 14 de março de 2017.

LAÉRCIO R. LEMOS DE SOUZA
Coordenador-Geral de Gestão de Pessoas

Prezados Senhores (as),

1. Venho por meio do presente, dar conhecimento a Vossas Senhorias de que Ofício Circular nº 015/2005/CGGP/SAA/SE/MEC, de 28 de novembro de 2005, foi tornado sem efeito (revogado) por esta Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas.
2. Diante do exposto, orientamos para que sejam observadas as descrições dos cargos constantes do Plano Único de Classificação e Retribuição de Cargos e Empregos - PUCRCE - Decreto nº 94.664 de 1987, até publicação do regulamento dos cargos do Plano de Carreira dos Cargos Técnicos-Administrativos em Educação - PCCTAE de que trata a Lei nº 11.091 de 2005.

**REAJUSTE
PARA O
SERVIDOR**

REFORMA DA
PREVIDÊNCIA

100 anos
90 anos
80 anos
70 anos
60 anos

P D V



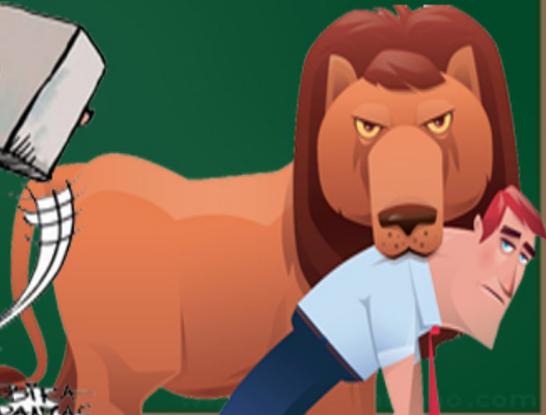
DIGA NÃO!



**PLS
116/17**



E TOME
GOLPE!



Proposta de reestruturação das carreiras do Poder Executivo

- ✓ Cenário considera manutenção do atual contingente de ativos (não considera demais medidas apresentadas).
- ✓ Cada novo servidor custará até 70% menos.
- ✓ Amplia para 30 o número de níveis para progressão (leva mais tempo para chegar ao final de carreira)
- ✓ Economia no ano de:
 - R\$ 1,2 bilhão em 2019
 - R\$ 25,8 bilhões em 2039.
- ✓ Economia acumulada de:
 - R\$ 18,6 bilhões em 5 anos
 - R\$ 69,8 bilhões em 10 anos
 - R\$ 154,1 bilhões em 15 anos

Ano	Economia (R\$ milhões)	
	No ano	Acumulada
2019	1.220	1.220
2020	2.449	3.669
2021	3.673	7.342
2022	4.966	12.307
2023	6.264	18.571
2024	7.564	26.136
2025	8.908	35.044
2026	10.233	45.277
2027	11.581	56.858
2028	12.925	69.782
2029	14.247	84.029
2030	15.553	99.581
2031	16.816	116.397
2032	18.198	134.596
2033	19.488	154.084
2034	20.694	174.778
2035	21.857	196.635
2036	22.967	219.602
2037	24.016	243.617
2038	24.912	268.530
2039	25.789	294.319

Proposta apresentada ao Fórum Nacional de Pró-Reitores de Gestão de Pessoas das Instituições Federais de Ensino Superior

- **A proposta do governo é padronizar o desenvolvimento nas carreiras, aumentando a progressão para 30 padrões, atingidos em 32 anos. Segundo o governo, os servidores atuais não serão impactados pela proposta, e pretende fazer uma economia anual de R\$ 1,2 bilhão em 2019 e R\$ 25,8 bilhões em 2039.**

Decreto 9262/18 | Decreto nº 9.262, de 9 de janeiro de 2018

- Extingue cargos efetivos vagos e que vierem a vagar dos quadros de pessoal da administração pública federal, e veda abertura de concurso público e provimento de vagas adicionais para os cargos que especifica.
- 



Conif desconsidera servidores e se reúne com o Mpog para alterar carreira dos TAEs



- o Conif anunciou proposta de “transformação de cargos de nível C em níveis D e E” e “unificação dos cargos de técnico-administrativo níveis E e D”. Segundo a entidade, o objetivo é flexibilizar a contratação conforme as necessidades institucionais.

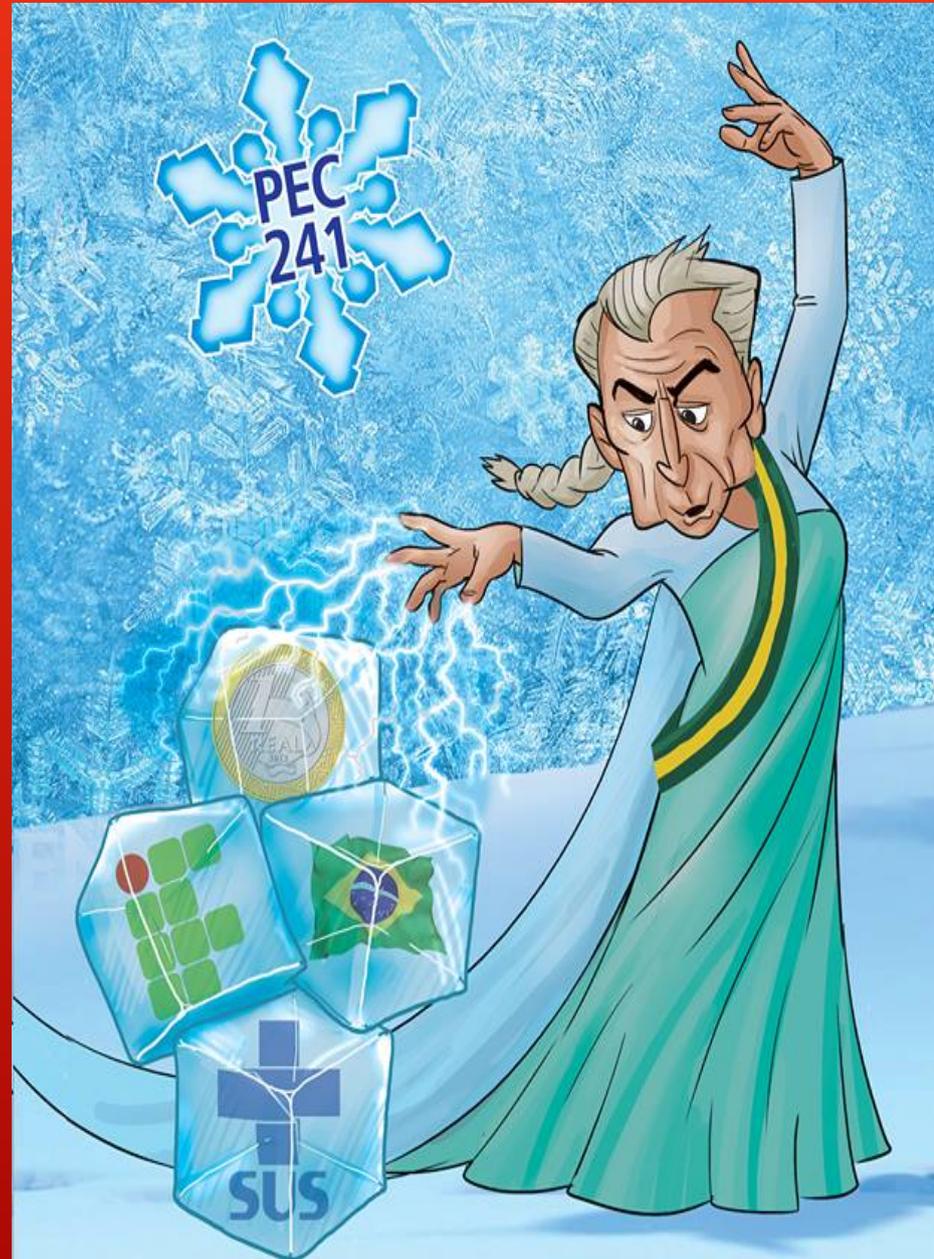


CNS-SINASEFE cobra explicações após Conif debater carreira com MPOG



**DE TODOS OS ATAQUES
ANUNCIADOS O MAIS
TERRÍVEL FOI EFETIVADO
COMO EMENDA
CONSTITUCIONAL 95**

**QUE CONGELA POR 20 ANOS OS
INVESTIMENTO EM EDUCAÇÃO,
SAÚDE E AÇÃO SOCIAL**



Transição de Governo 2018 - 2019



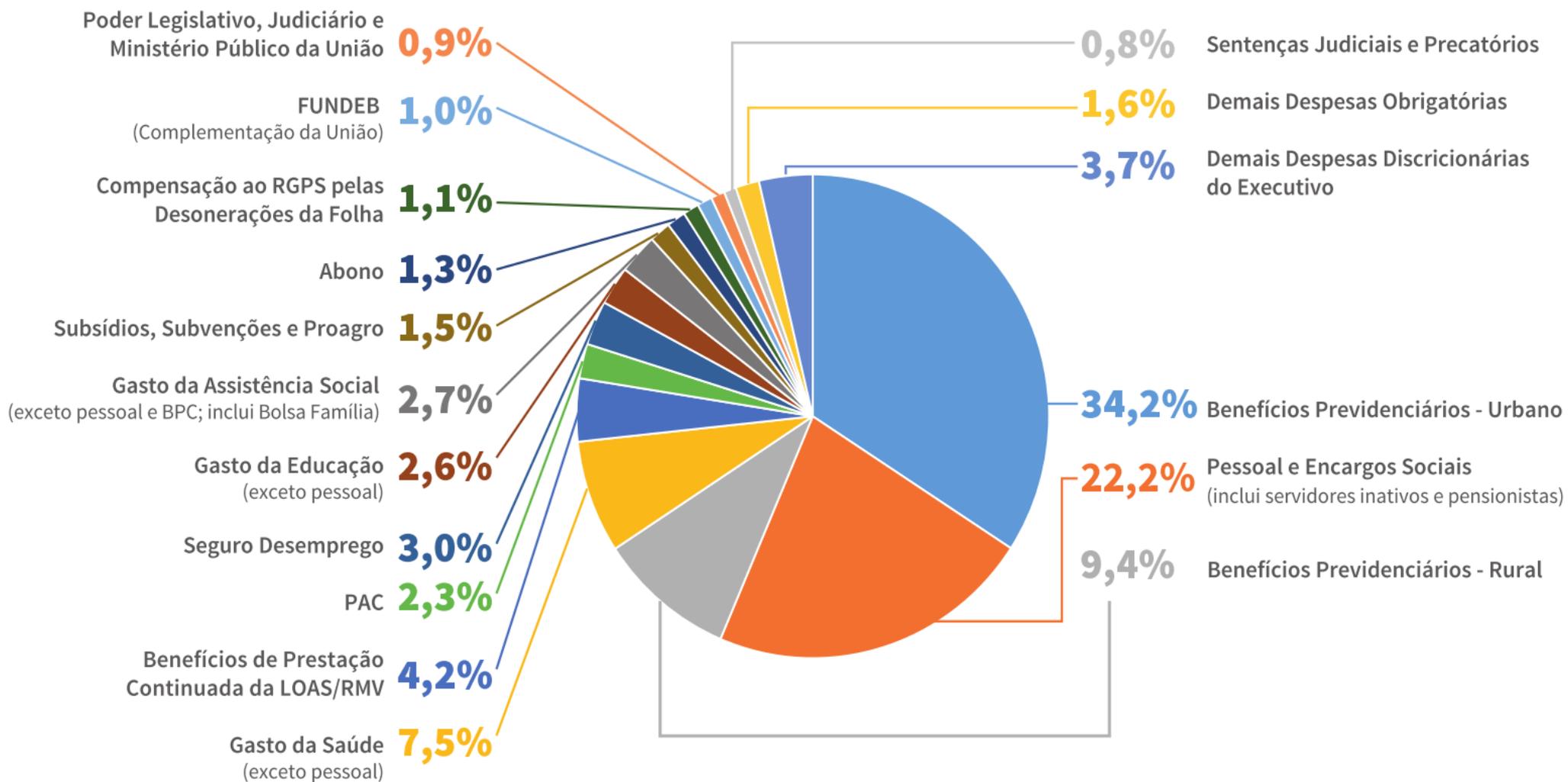
TRANSIÇÃO DE GOVERNO 2018-2019

INFORMAÇÕES ESTRATÉGICAS

Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão

Despesas Obrigatórias

Composição das Despesas Obrigatórias



PRIORIDADES DO GOVERNO

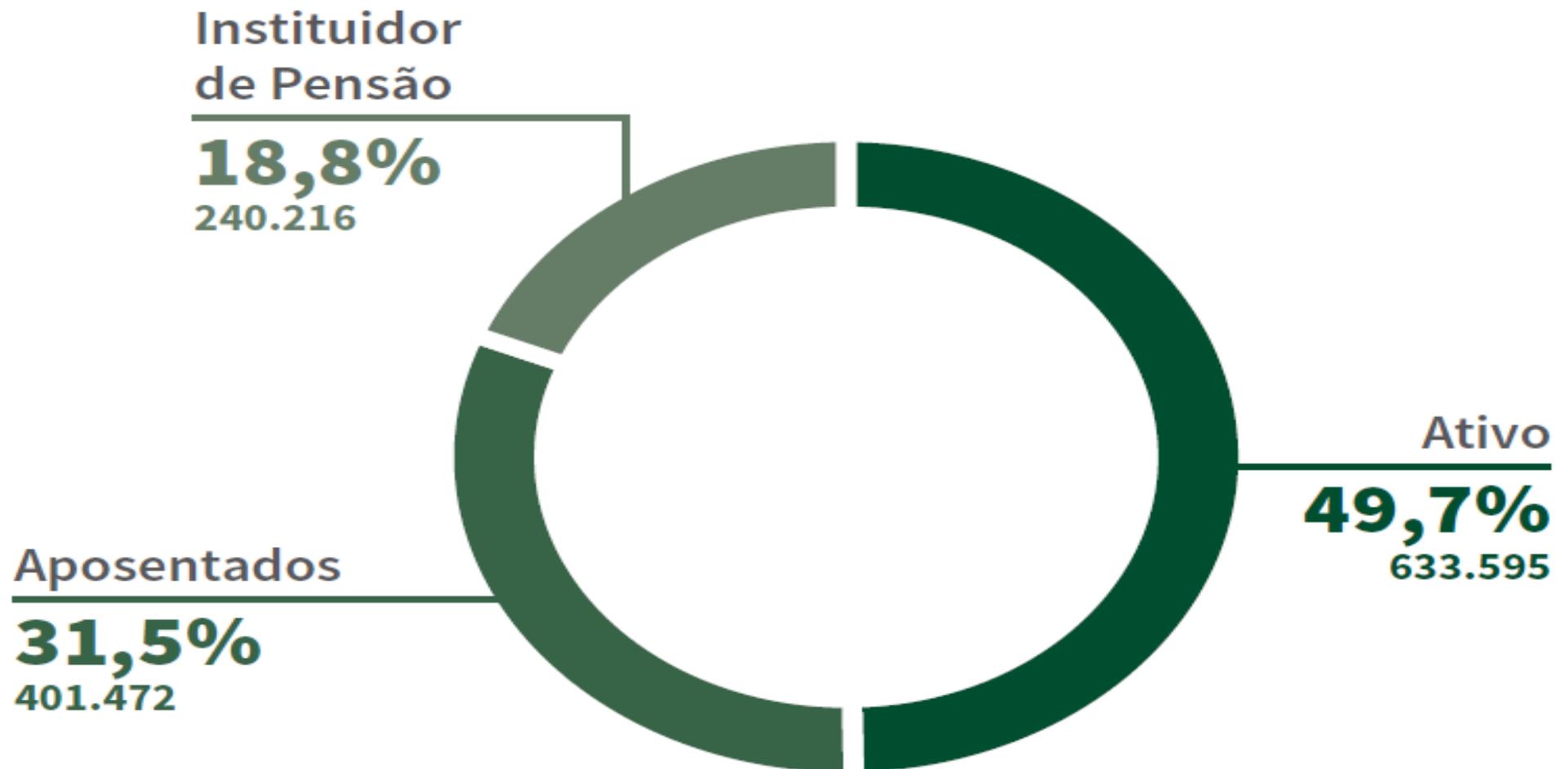
- Previdência
 - Terceirização,
Privatização
 - Servidores
- 

PREVIDÊNCIA

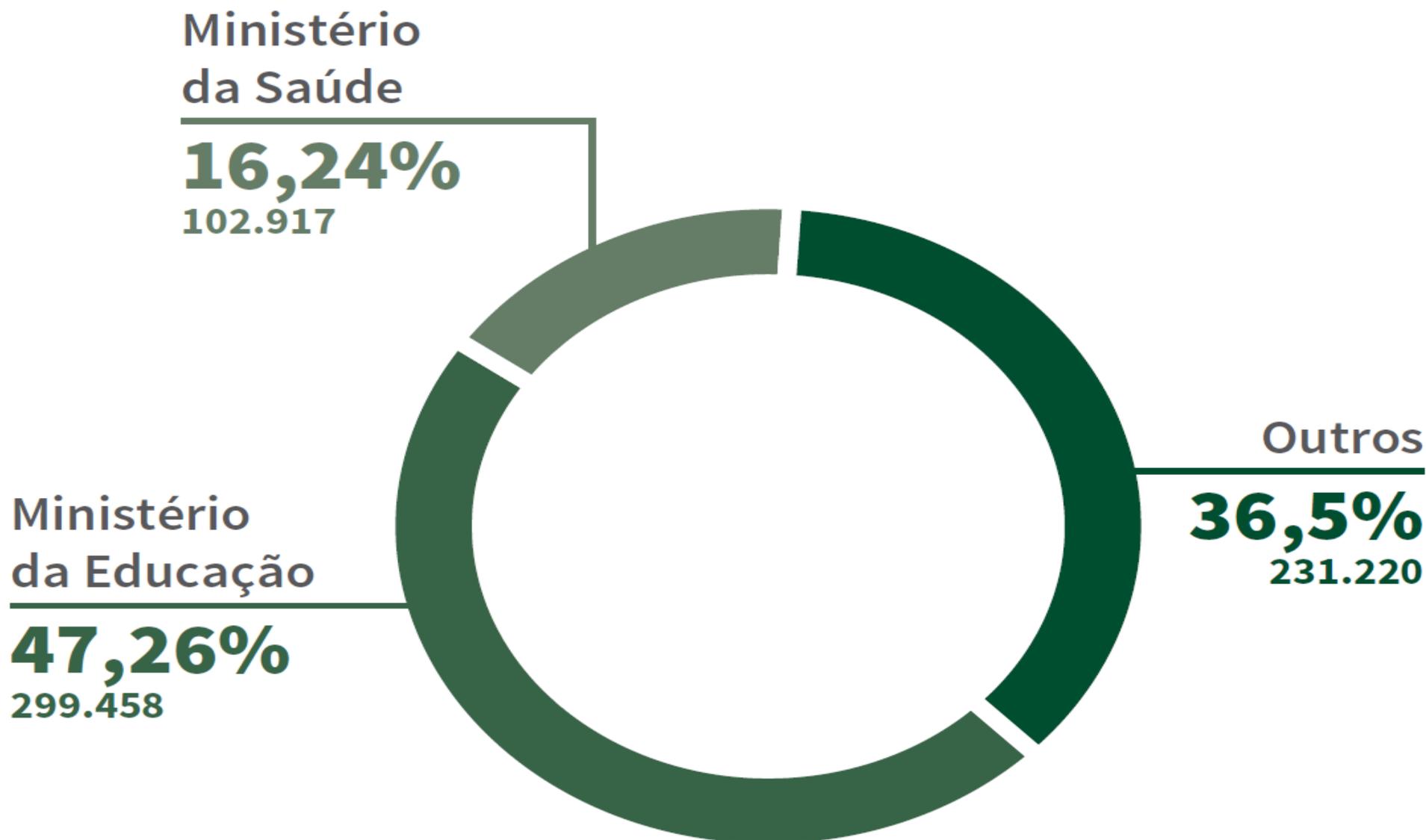


Servidores

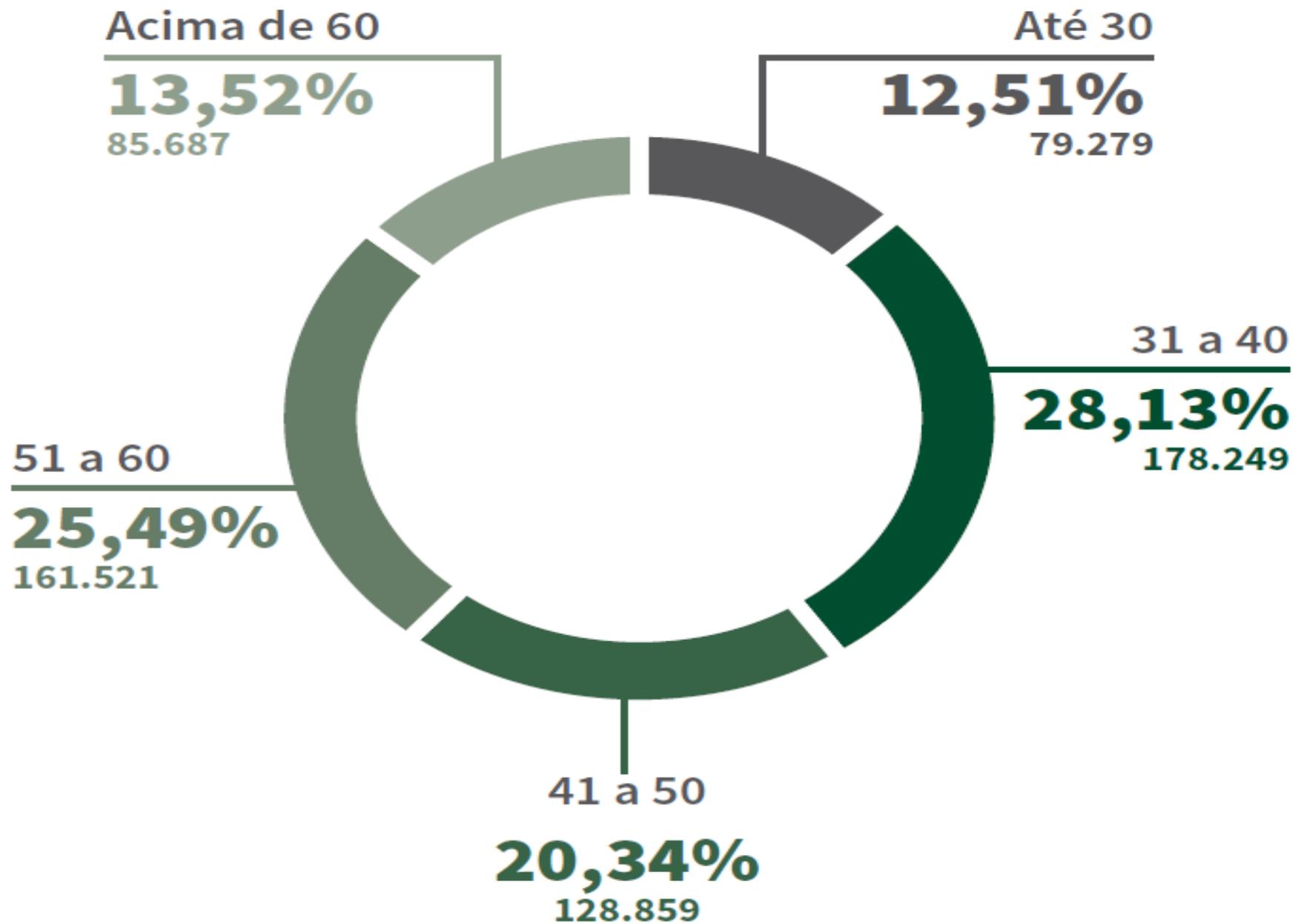
Tipo de vínculo



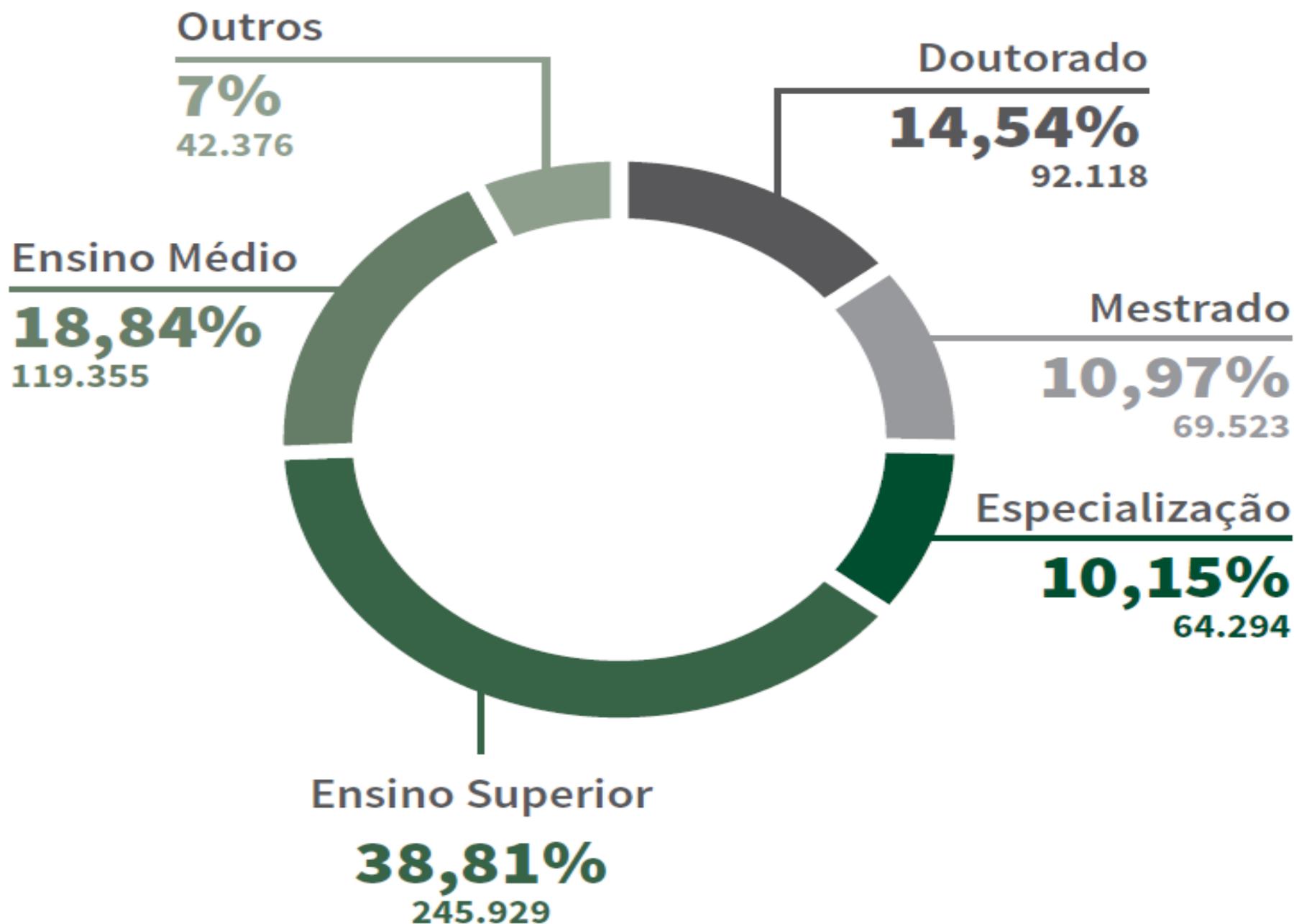
Importante destacar que, dos 634 mil servidores ativos, incluindo os cedidos, há uma maior concentração no Ministério da Educação



Faixa etária (anos) – servidores ativos



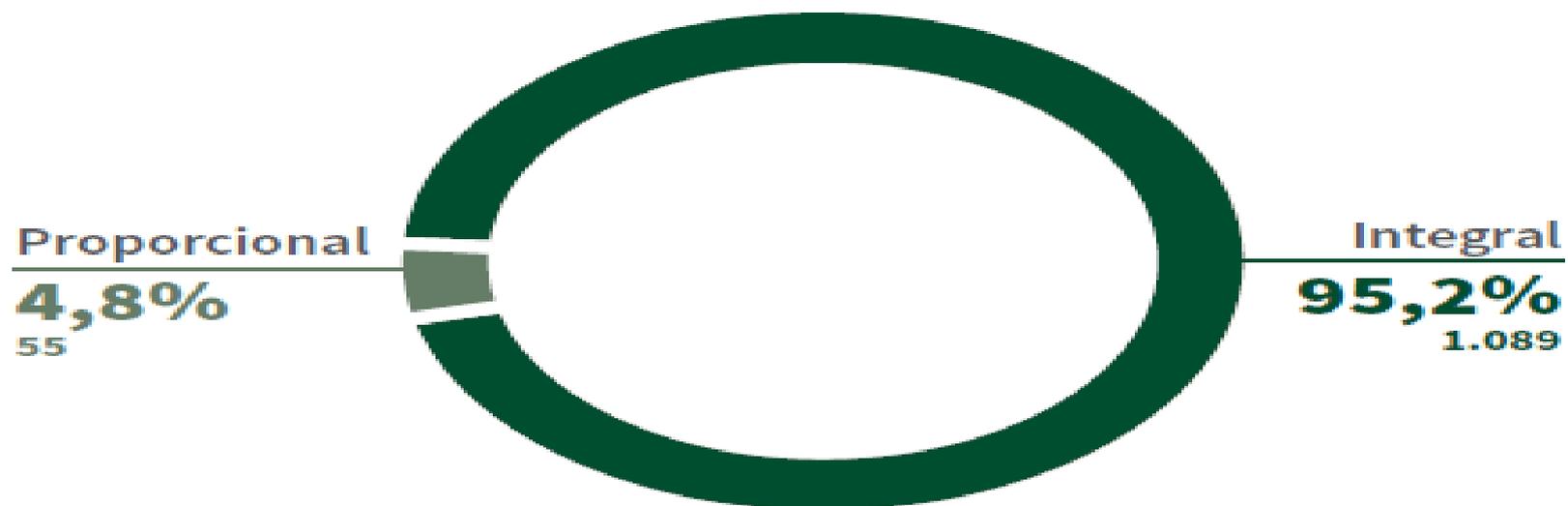
Escolaridade – servidores ativos



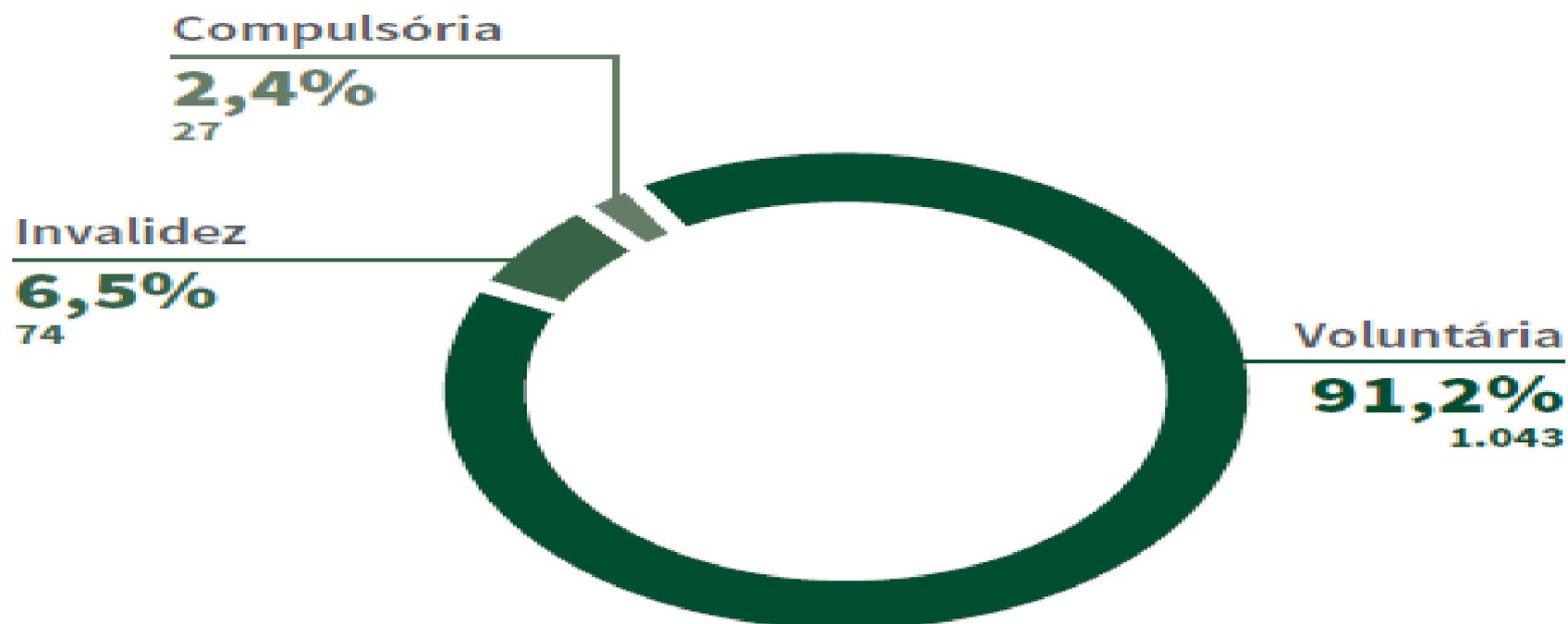
Situação por sexo – servidores ativos



Tipo de inatividade



Classificação da Inatividade

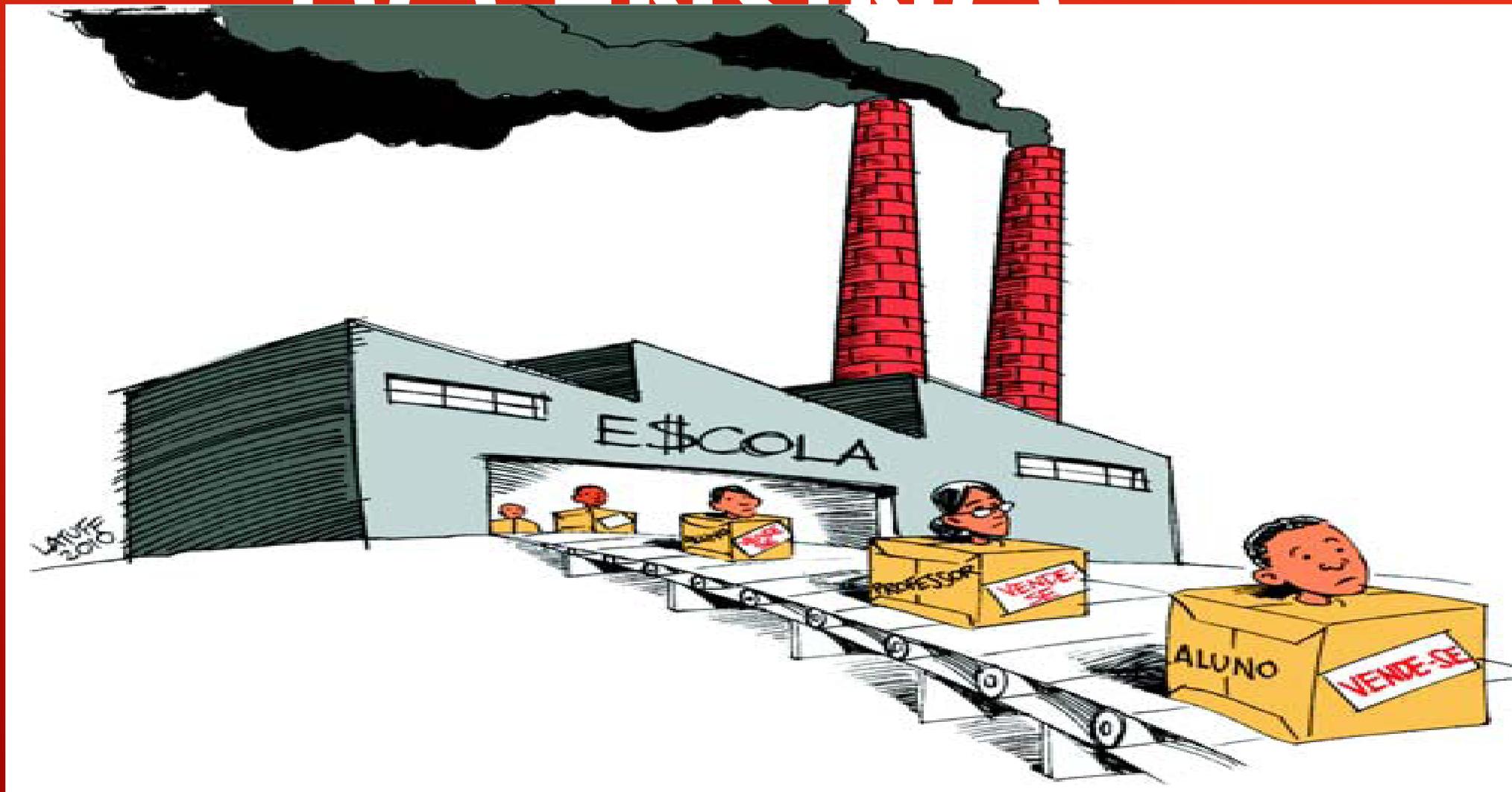


FIM DA APOSENTADORIA



MAO

TERCEIRIZAÇÃO DO ENSINO



O estrago que Vélez e olavistas causaram no MEC levará 50 anos para ser consertado.



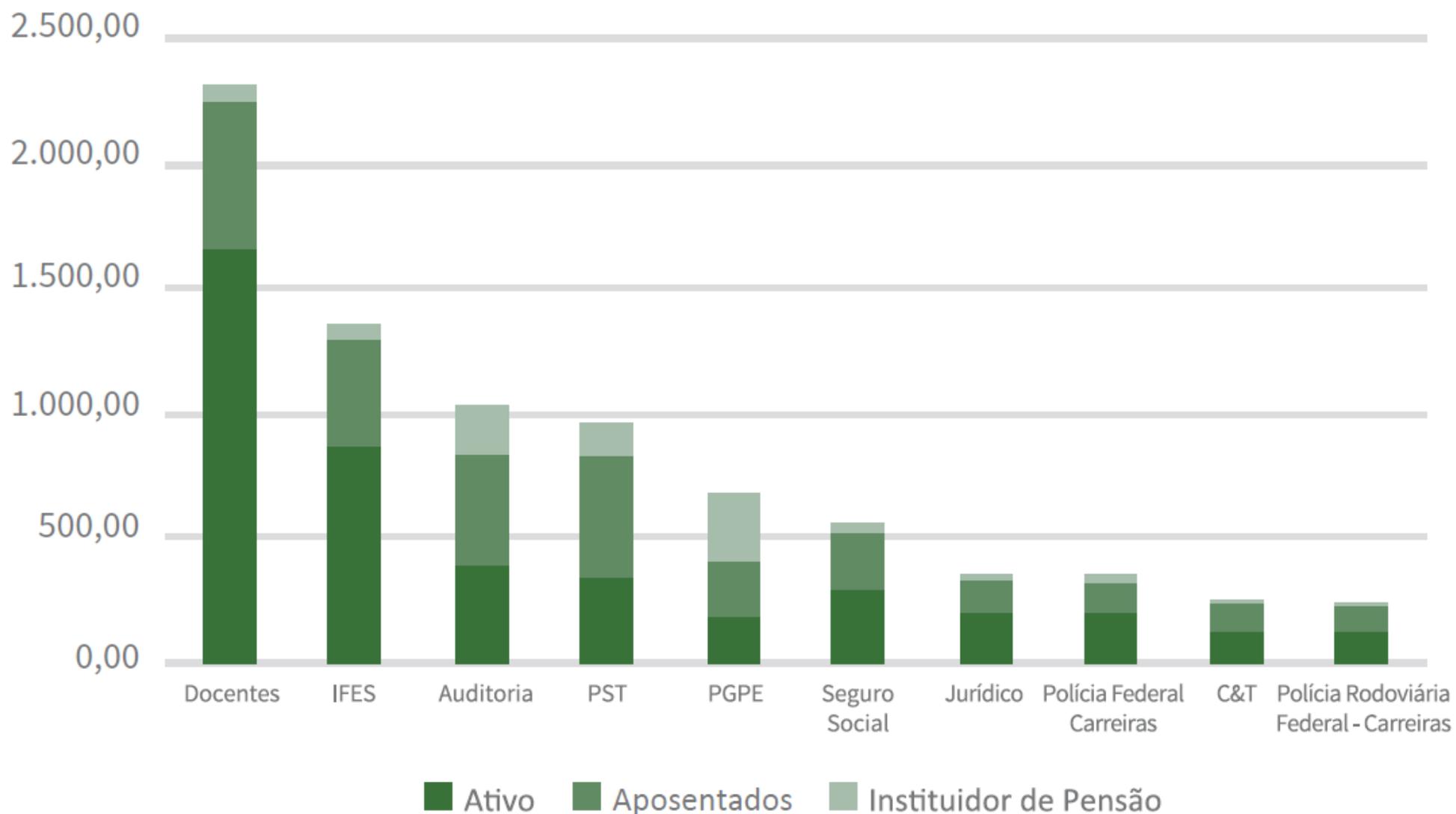
Houve mudança no MEC, mas os ataques continuam



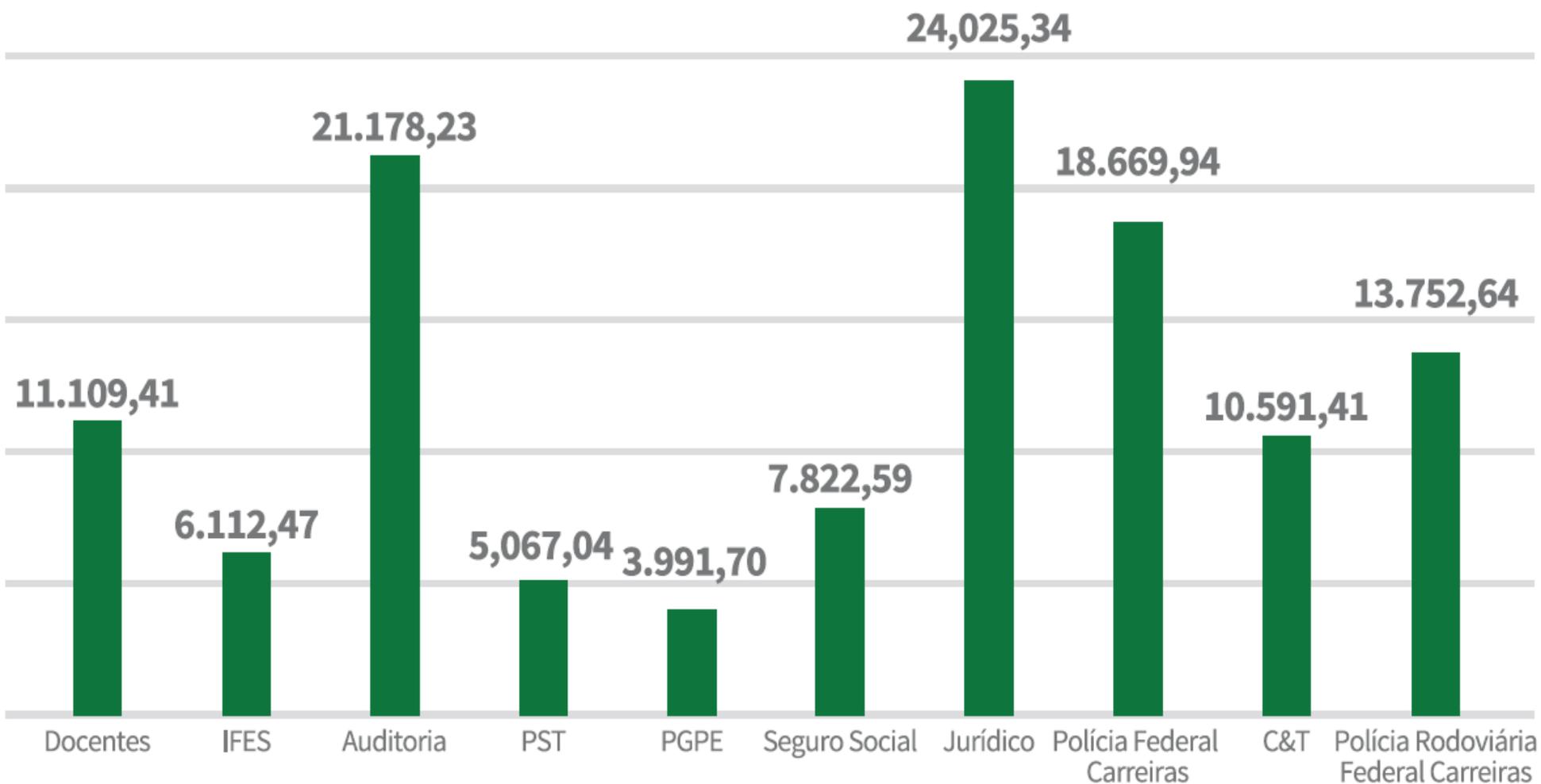
SITUAÇÃO REMUNERATÓRIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS FEDERAIS



10 carreiras com maior impacto nas despesas de pessoal no âmbito do Sipec (jun/2018) - R\$ milhões



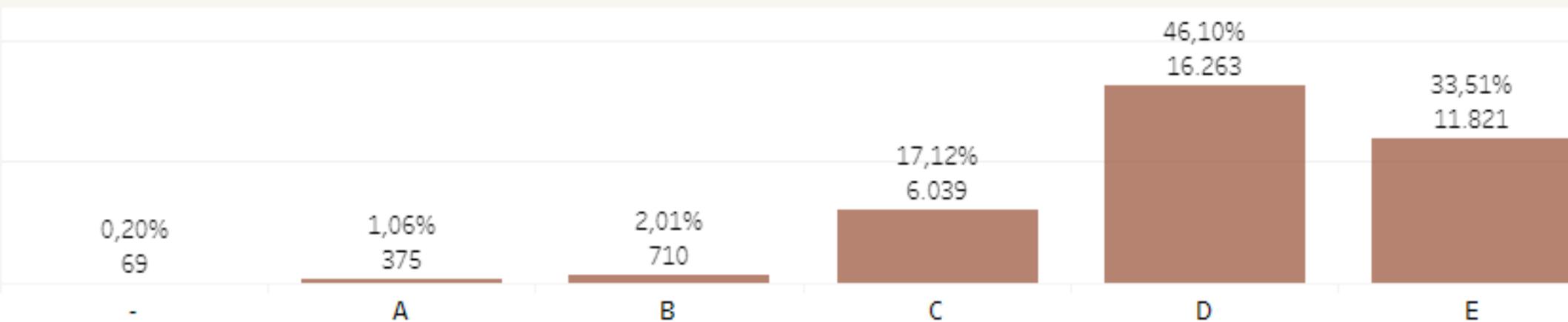
Remuneração per capita das 10 carreiras com maior impacto nas despesas de pessoal (jun/2018) - R\$



Situação dos TAE nos Institutos

Total	20h	24h	25h	30h	40h
35.273	274	2	309	297	34.391

Nível da Carreira



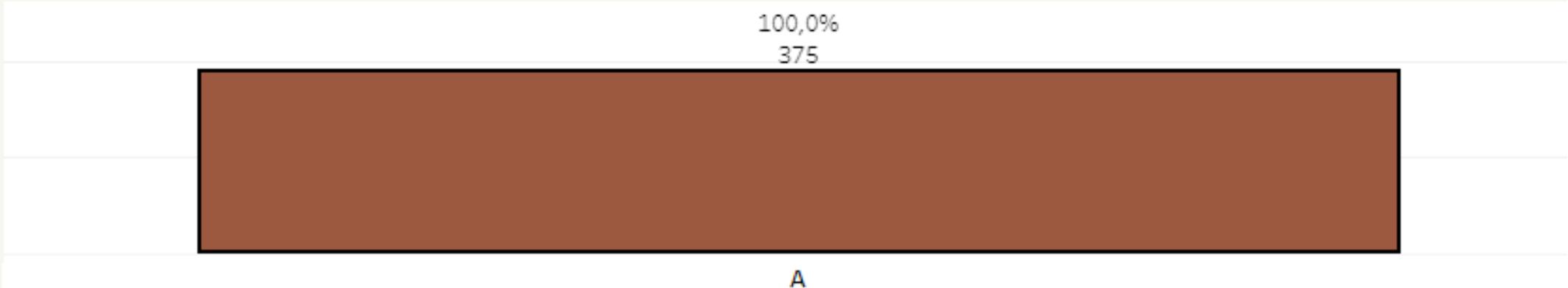
Titulação

Instituição	Total	Ensino Fundamental	Ensino Médio	Técnico	Graduação	Aperfeiço..	Especializ..	Mestrado	Doutorado	Não informado
Total	35.273	445	3.968	1.710	9.509	41	14.492	4.702	398	8

TAE Nivel "A"

Total	20h	30h	40h
375	1	1	373

Nível da Carreira



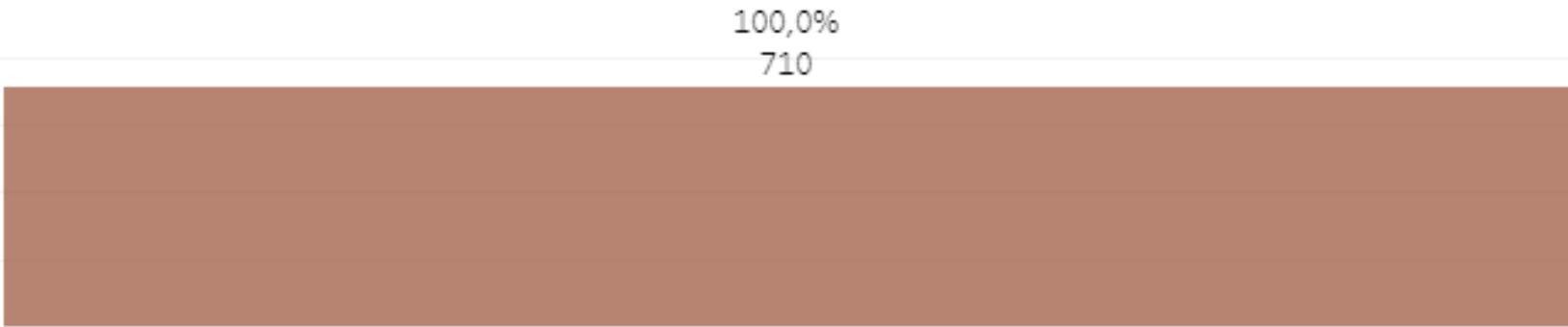
Titulação

Instituição	Total	Ensino Fundamental	Ensino Médio	Técnico	Graduação	Aperfeiçoame..	Especialização	Mestrado
Total	375	58	129	54	72	1	59	2

TAE Nivel "B"

Total	20h	30h	40h
710	1	1	708

Nível da Carreira



B

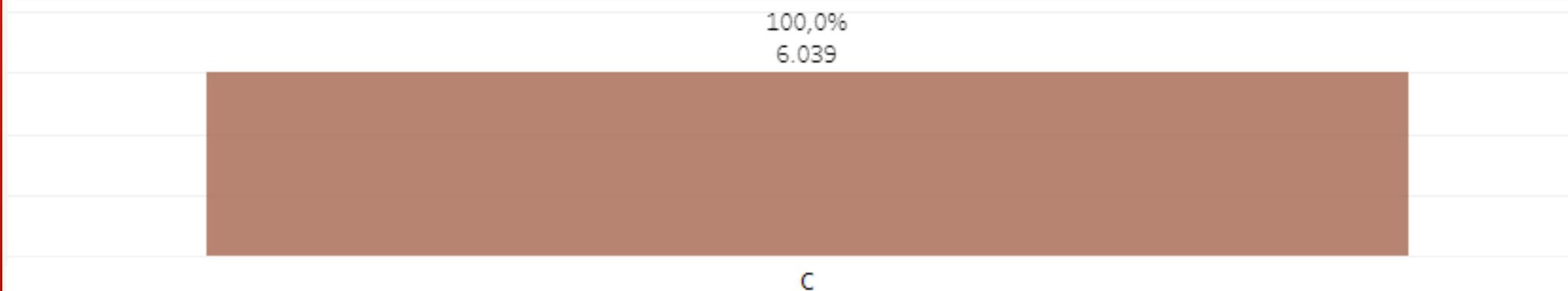
Titulação

Instituição	Total	Ensino Fundamental	Ensino Médio	Técnico	Graduação	Especialização	Mestrado	Doutorado
Total	710	131	206	90	124	143	15	1

TAE Nivel "C"

Total	20h	30h	40h
6.039	8	21	6.010

Nível da Carreira



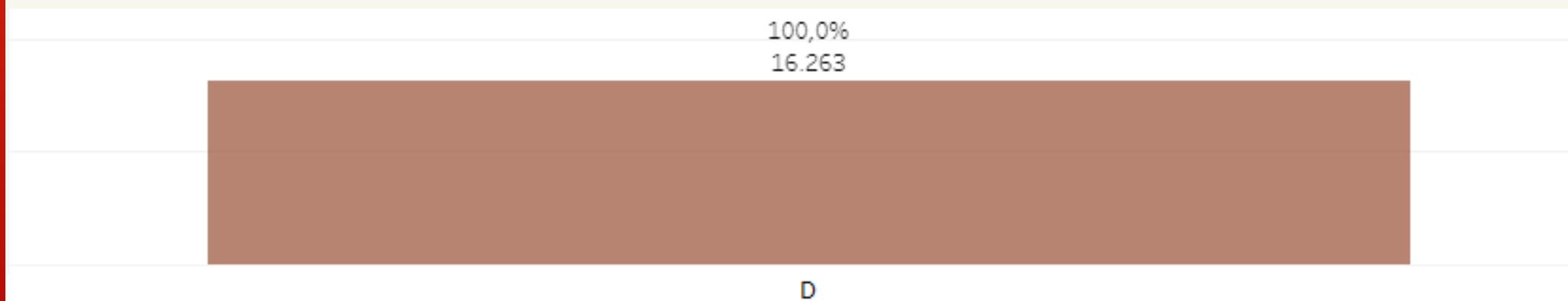
Titulação

Instituição	Total	Ensino Fundamental	Ensino Médio	Técnico	Graduação	Aperfeiçoa..	Especializa..	Mestrado	Doutorado
Total	6.039	182	1.223	521	1.983	7	1.854	254	15

TAE Nivel "D"

Total	20h	24h	30h	40h
16.261	30	2	112	16.117

Nível da Carreira



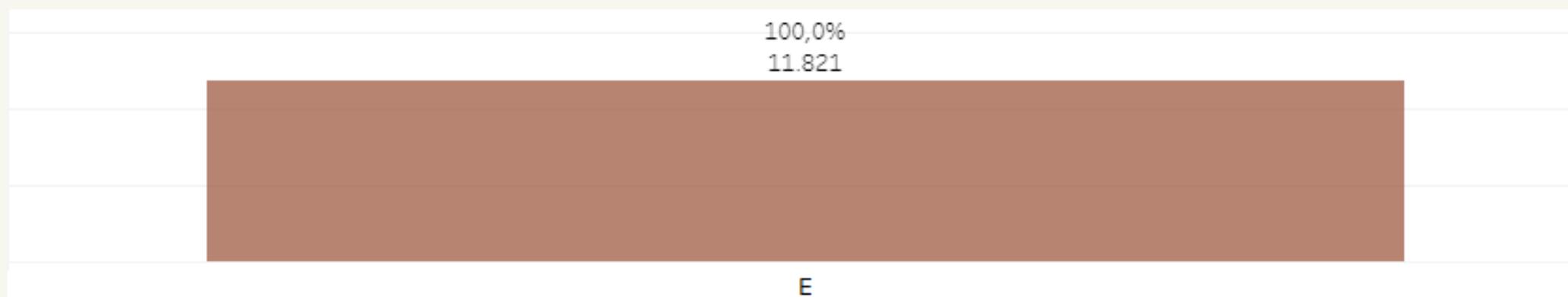
Titulação

Instituição	Total	Ensino Fundamental	Ensino Médio	Técnico	Graduação	Aperfeiço..	Especializ..	Mestrado	Doutorado	Não informado
Total	16.261	51	2.395	1.040	5.450	17	5.879	1.324	101	4

TAE Nivel "E"

Total	20h	25h	30h	40h
11.819	234	309	162	11.114

Nível da Carreira



Titulação

Instituição	Total	Ensino Médio	Técnico	Graduação	Aperfeiçoa..	Especializa..	Mestrado	Doutorado	Não informado
Total	11.819	8	2	1.865	16	6.545	3.100	280	3

Proposta de reestruturação das carreiras do Poder Executivo

- ✓ Cenário considera manutenção do atual contingente de ativos (não considera demais medidas apresentadas).
- ✓ Cada novo servidor custará até 70% menos.
- ✓ Amplia para 30 o número de níveis para progressão (leva mais tempo para chegar ao final de carreira)
- ✓ Economia no ano de:
 - R\$ 1,2 bilhão em 2019
 - R\$ 25,8 bilhões em 2039.
- ✓ Economia acumulada de:
 - R\$ 18,6 bilhões em 5 anos
 - R\$ 69,8 bilhões em 10 anos
 - R\$ 154,1 bilhões em 15 anos

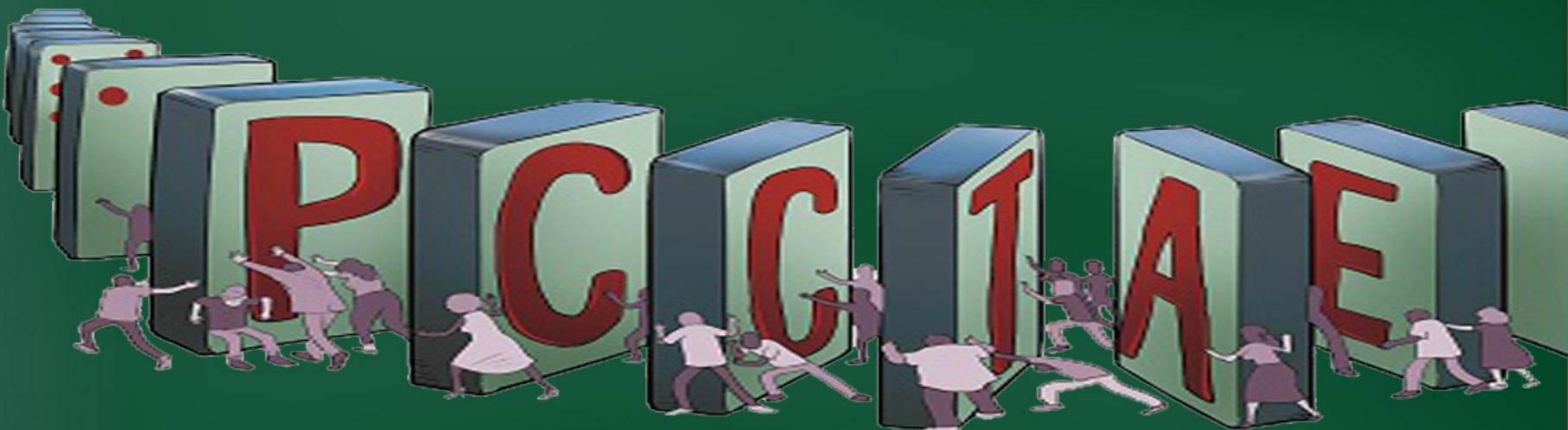
Ano	Economia (R\$ milhões)	
	No ano	Acumulada
2019	1.220	1.220
2020	2.449	3.669
2021	3.673	7.342
2022	4.966	12.307
2023	6.264	18.571
2024	7.564	26.136
2025	8.908	35.044
2026	10.233	45.277
2027	11.581	56.858
2028	12.925	69.782
2029	14.247	84.029
2030	15.553	99.581
2031	16.816	116.397
2032	18.198	134.596
2033	19.488	154.084
2034	20.694	174.778
2035	21.857	196.635
2036	22.967	219.602
2037	24.016	243.617
2038	24.912	268.530
2039	25.789	294.319

Proposta apresentada ao Fórum Nacional de Pró-Reitores de Gestão de Pessoas das Instituições Federais de Ensino Superior

A proposta do governo é padronizar o desenvolvimento nas carreiras, aumentando a progressão para 30 padrões, atingidos em 32 anos. Segundo o governo, os servidores atuais não serão impactados pela proposta, e pretende fazer uma economia anual de R\$ 1,2 bilhão em 2019 e R\$ 25,8 bilhões em 2039.

- **Descontinuidade do PCCTAE**
- **Quebra de Linealidade da tabela**
- **Racionalização**
 - Atualização das atribuições e critérios de ingresso
 - Reclassificação dos cargos
- **Dois regimes contratação**
- **Terceirização**
- **Proibição de Concursos**
- **Banco de talentos**
- **Decreto e Portaria das Remoções**
- **TAE substituto**

**Se não lutar,
o PCCTAE cai**



Aliomar da Silva

Comissão Nacional de Supervisão do PCCTAE, Coordenador Geral SINASEFE IFES.

E-mail aliomar.silva@ifes.edu.br, Fone: (27) 999232737

www.imagemturbo.com