**Ofício nº XX/2022/SEÇÃO SINDICAL XXXX** cidade, 11 de maio de 2022.

Ao Magnífico Reitor

**XXXXXX**

Instituto Federal XXXXX

Endereço xxxxxx

**Assunto: Deflagração de greve dos servidores da Educação Básica, Profissional e Tecnológica a iniciar dia 16 de maio OU COLOCAR DATA CORRETA SE POSTERIOR.**

**Magnífico(a) Reitor(a),**

**A SEÇÃO SINDICAL XXXXXXX,** entidade sindical representativa dos servidores do EBTT e do EBF deste Instituto Federal e/ou Escola Militar XXX, inscrito no CNPJ sob o n° XXXXX, com sede no XXXXXXX, vem comunicar Vossa Magnificência que, na instância competente desta Seção Sindical **a categoria deliberou por deflagrar movimento grevista por tempo indeterminado, com início no próximo dia xxx de xxxxxx deste ano. No âmbito da Entidade Nacional também deliberou pela deflagração de greve com começo em 16 de maio de 2022.**

A greve decorre da NÃO revisão geral salarial de 19,99% (dezenove vírgula noventa e nove por cento), para os Servidores(as) Públicos(as) Federais que compõem a categoria constituída por docentes e técnico-administrativos do EBTT e EBF, referente as perdas inflacionárias acumuladas durante o atual Governo, bem como o não pagamento dos exercícios anteriores.

Desde a posse em 1º de janeiro de 2019 sequer o Governo Federal designou reunião para negociação, não atendeu a pauta de reivindicações, bem como não editou lei específica para a revisão geral de sua iniciativa privativa, não cumprindo o disposto no artigo 37, inciso X, da Constituição Federal, que determina *“a remuneração dos servidores públicos e o subsídio de que trata o § 4º do art. 39 somente poderão ser fixados ou alterados por lei específica, observada a iniciativa privativa em cada caso, assegurada revisão geral anual, sempre na mesma data e sem distinção de índices”.*

Assim, a revisão geral anual é um direito previsto na Constituição Federal aos servidores públicos e agentes políticos, objetivando promover a reposição de perdas financeiras provocadas pela desvalorização da moeda, decorrente de efeitos inflacionários.

A não concessão da revisão geral e anual aos servidores modifica substancialmente a relação de trabalho, acarreta prejuízos, devido a corrosão inflacionária e drástica redução remuneratória e, por consequência, injusto locupletamento da Administração Pública ao pagar vencimentos menores que os realmente devidos.

Nada obstante, também não há pagamento de valores de exercícios anteriores para milhares de servidores da categoria. Inclusive inúmeros aposentados e pensionistas são credores, possuem elevada idade e acometidos por doenças graves e incuráveis, cujos valores são urgentes para manutenção da saúde e da vida.

Os exercícios anteriores foram reconhecidos administrativamente e são verbas de caráter salarial e, então, natureza alimentar. Portanto, configura não pagamento de salário ao tempo próprio, por esse motivo causando prejuízos para a categoria.

O SINASEFE buscou e solicitou de todas as formas a negociação coletiva de longa data, porém fomos ignorados, sem qualquer agendamento de reunião para tratar do assunto.

Portanto, há inequívoca e grave desconsideração com os servidores públicos que congregam a categoria e essa Entidade Sindical, em parcelas de natureza alimentar.

**PODERÁ INSERIR AQUI PAUTA DE REIVINDICAÇÕES ESPECÍFICAS QUANTO AO INSTITUTO FEDERAL, PRINCIPALMENTE SE HÁ SOLICITAÇÕES ANTERIORES E NEGOCIAÇÕES**

O direito de greve de greve é assegurado, competindo aos trabalhadores decidir sobre a oportunidade de exercê-lo e sobre os interesses que devam por meio dele defender, não havendo outra alternativa diante das considerações anteriores.

Nessa conjuntura, a presente comunicação visa o cumprimento dos requisitos formais que regem o movimento paredista, na forma da Lei.

Ainda, informamos que serão mantidos os serviços essenciais e inadiáveis de atendimento à comunidade.

Por fim, no atinente à reposição do período de greve, a Entidade Sindical esclarece que sem dúvida haverá a negociação de praxe para reposição do trabalho acumulado do respectivo interregno, conforme sempre ocorreu entre o SINASEFE e a Administração Pública, impossibilitando eventual determinação precipitada de restrições aos servidores.

Atenciosamente,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Coordenador(a) Geral da Seção Sindical