

O Poder da Negociação:

conquistas e desafios do diálogo institucional no âmbito da MNNP

SGP & SRT

Servidores Civis do Poder Executivo: medidas já adotadas pelo governo em 2023

- ✓ Após 4 ou 6 anos (a depender da carreira) de congelamento nominal de salários, reajuste de **9% concedido a TODOS os servidores do Executivo** em maio, **inclusive carreiras melhor remuneradas (Jurídicas, PF, RFB, Ciclo de Gestão...)**
- ✓ Depois de 6 anos de congelamento no **Executivo**, reajuste de **43,6 % no auxílio alimentação** para **TODOS** os servidores
- ✓ Instituição do **Sistema de Negociação**:
 - ✓ Mesa Nacional de Negociação Permanente;
 - ✓ Mesas Específicas e Temporárias; e
 - ✓ Mesas Setoriais
- ✓ Regulamentação da negociação coletiva - **Convenção nº 151 da OIT**,

Demandas apresentadas nas mesas de negociação

- 85 pedidos de instalação de Mesas Específicas e Temporárias para discussão de reestruturação de carreiras
- Demandas variadas e reiteradas de reajuste remuneratório, totalizando, até o momento, cerca de **R\$ 20 bilhões**
- Multiplicidade de pedidos de bônus (RFB e MTE como referência): MAPA, BACEN, CVM, SUSEP, STN, CGU etc
- Necessidade de conciliar diferentes expectativas em um contexto sensível para implementação do **novo arcabouço fiscal**

MESAS ESPECÍFICAS ABERTAS

Mesa Específica e Temporária	Área de Atuação Governamental	Área Específica
1	Indigenista	Plano de Cargos da FUNAI
2	Regulação	Agências Reguladoras - ANM
3	Educação	Cargos administrativos dos IFES
4	Educação	Carreira do Magistério Federal
5	Justiça e Segurança Pública	Polícia Federal
6	Justiça e Segurança Pública	Polícia Rodoviária Federal
7	Justiça e Segurança Pública	Polícia Penal Federal
8	Suporte Administrativo	PGPE, PECs Setoriais e ATA
9	Suporte Administrativo	Previdência, Saúde e Trabalho (PST)
10	Tecnologia da Informação	Analistas de Tecnologia da Informação
11	Políticas Sociais	Analistas Técnicos de Políticas Sociais
12	Economia e Finanças	BACEN
13	Economia e Finanças	CVM
14	Economia e Finanças	SUSEP
15	Regulação	Agências Reguladoras
16	Agricultura e Pecuária	MAPA
17	Meio Ambiente	IBAMA e ICMBio
18	Informação Pública	IBGE
19	Saúde	HFA/FUNASA/Combate às Endemias/ Hospital Central do Exército (HCE) e Hospital Militar de Área de São Paulo (HMASP)
20	Desenvolvimento Agrário	INCRA e MDA
21	Ciência, Tecnologia e Inovação	MCTI

TERMOS DE ACORDO CELEBRADOS

	Em 2024	Anualizado
ANM (jan/24)	R\$ 50.111.990	R\$ 50.111.990
FUNAI (jan/24)	R\$ 47.566.901	R\$ 47.566.901
ATPS (jan/24)	R\$ 12.789.027	R\$ 12.789.027
ATI (jan/24)	R\$ 38.398.379	R\$ 38.398.379
Total	R\$ 148.866.297	R\$ 148.866.297

Propostas 2024/2026

Diretrizes de Carreiras na Visão do MGI

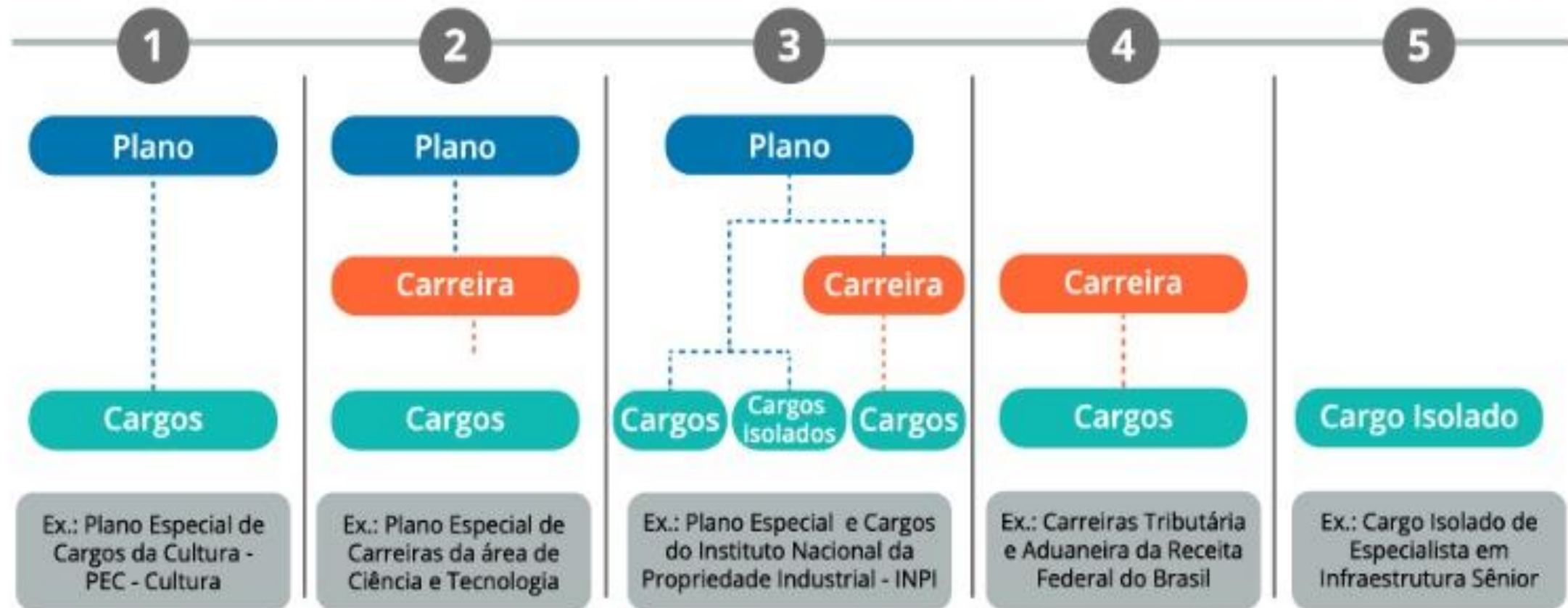
Poder Executivo Civil

Novembro/2023

CONTEXTUALIZAÇÃO

- 1** Atualmente são 43 planos de cargos, 117 carreiras, contendo mais de 2.000 cargos efetivos, com mais de 250 tabelas remuneratórias diferentes no Poder Executivo Federal.
- 2** Complexidade do Sistema de Carreiras dificulta a gestão e a racionalização.
- 3** Recebimento de mais de 60 demandas de reestruturação de carreiras pela SGP e mais de 50 demandas oriundas de entidades sindicais pela SRT.
- 4** Inexistência de diretrizes claras para orientar as decisões relativas ao Sistema de Carreiras.
- 5** Necessidade de definir diretrizes que possam orientar os órgãos, entidades e sindicatos quando da elaboração das propostas de criação ou reestruturação de planos, carreiras e cargos efetivos.

O Caos Conceitual do atual sistema de planos, cargos e carreiras da APF



Formas de organização de **planos**, carreiras e cargos efetivos.

Elaboração: CEPED/UFSC (2022).

ESCOPO DA PORTARIA DO MGI PARA A DEFINIÇÃO DAS DIRETRIZES GERAIS DE CARREIRAS NA APF

- ✓ excelência na prestação de serviços;
- ✓ gestão dinâmica da força de trabalho;
- ✓ priorização das atividades estratégicas e complexas;
- ✓ promoção da movimentação de pessoal para garantir melhor alocação da força de trabalho;
- ✓ valorização e desenvolvimento contínuo do servidor;
- ✓ reconhecimento do mérito individual e de cooperação dentro das equipes;
- ✓ **simplificação do conjunto de planos, carreiras e cargos efetivos;**
- ✓ **agrupamento de carreiras com atribuições semelhantes; e**
- ✓ **priorização de planos, carreiras e cargos efetivos que possam atuar de modo transversal.**

RESULTADOS ESPERADOS COM A DEFINIÇÃO DAS DIRETRIZES

- ✓ Deixar claro para os órgãos, entidades e sindicatos a intencionalidade do MGI de organizar os **sistema de carreiras**;
- ✓ Oferecer parâmetros e **subsídios para o processo de negociação** das Mesas Nacional e Específicas;
- ✓ **Desestimular** o envio de demandas ao MGI que contribuam para elevação da fragmentação do sistema de carreiras;
- ✓ **Desestimular** o envio de demandas ao MGI que aumentem ainda mais as assimetrias e discrepâncias remuneratórias existentes atualmente no sistema de carreiras;
- ✓ Reduzir as barreiras à **mobilidade** dos servidores entre os diversos órgão e entidades;
- ✓ Fortalecer a **atuação transversal** de planos e carreiras - por política e função do Estado;
- ✓ Estimular que futuras propostas de reestruturação de planos e carreiras apresentadas ao MGI contemplem: mecânicos de **valorização do servidor**, desenvolvimento contínuo do servidor; e reconhecimento do mérito individual e de cooperação dentro das equipes.

Propostas 2024/2026

**Simplificação e Aumento da Percepção de
Justiça na Estrutura de Cargos e Remunerações**

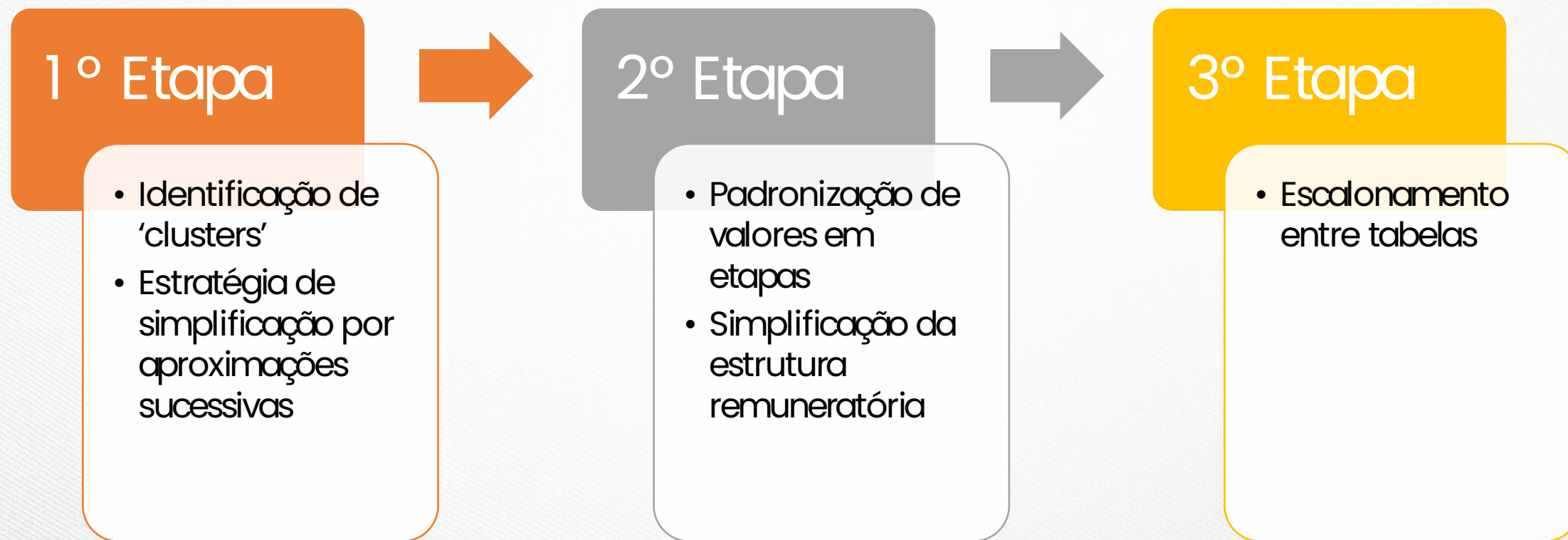
Poder Executivo Civil

Novembro/2023

Motivação

- Excesso de tabelas, muitas em extinção, causando dificuldade de gestão do desempenho, progressões e promoções;
- Grande número de parcelas remuneratórias, sem significado para a gestão;
- Tabelas diferenciadas para cargos com atribuições iguais ou semelhantes;
- Proporções variadas das Gratificações de Desempenho na Remuneração.

Proposta de simplificação das tabelas remuneratórias



'Clusters' atuais

PGPE e Correlatos NS

- 51.315 servidores (4,3%)
- 18 tabelas
- 13 tabelas em 1
- 211 mi

PGPE e Correlatos NI

- 401.308 servidores (26,3%)
- 26 tabelas
- 21 tabelas em 3
- 1.130 mi

PGPE e Correlatos NA

- 38.142 servidores
- 23 tabelas
- 21 tabelas em 1
- 345 mi

Médicos

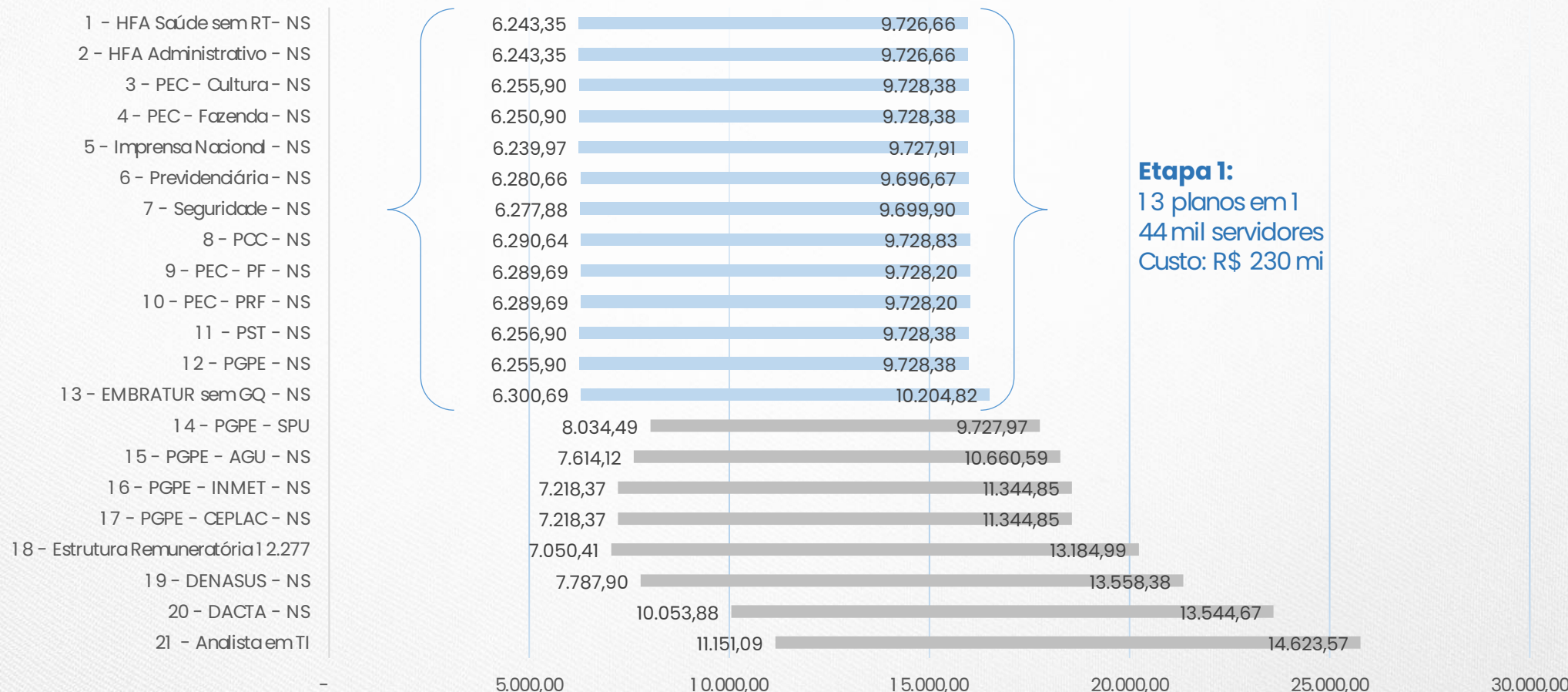
- 50.000 servidores

Grupo C&T

- 247.796 servidores

Cluster 1 : Planos de Nível Superior

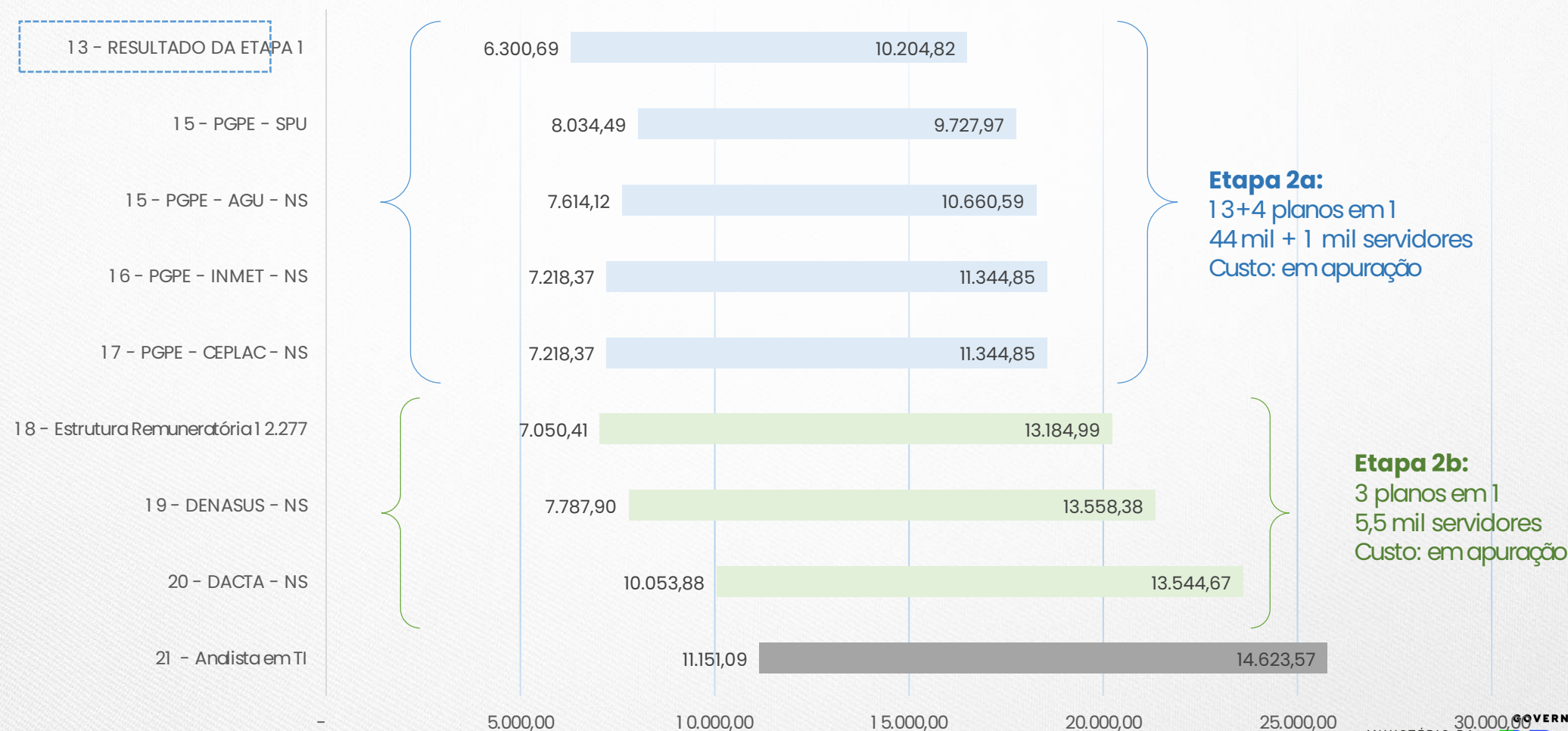
Remuneração Inicial e Final dos Planos - Posição nov/23



Etapa 1:
13 planos em 1
44 mil servidores
Custo: R\$ 230 mi

Cluster 1 : Planos de Nível Superior

Remuneração Inicial e Final dos Planos – Posição nov/23



Cluster 2: Planos de Nível Intermediário

ETAPA 1:

- Polícia Rodoviária – PEC NI
- Polícia Federal – PEC NI
- Quadro de Pessoal da Advocacia- Geral da União – AGU – NI
- Servidores do PGPE em exercício na SPU / MP
- Servidores do PGPE lotados e em efetivo exercício na CEPLAC/MAPA
- Quadro de Pessoal do INMET
- Instituto Brasileiro de Turismo – EMBRATUR

ETAPA 2:

- Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda
- Plano Geral de Cargos do Poder Executivo – PGPE – NI
- Previdência, da Saúde e do Trabalho – PST
- Plano Especial de Cargos da Cultura
- Hospital das Forças Armadas (adm)
- Hospital das Forças Armadas (Saúde)
- Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário
- Tabela dos Empregos Públicos HFA
- Tabela dos Empregos Públicos endemias
- ANISTIADOS

ETAPA 3:

- Carreira Previdenciária
- Plano de Classificação de Cargos – PCC
- SEGURIDADE SOCIAL E DO TRABALHO

Cluster 3: Planos de Nível auxiliar

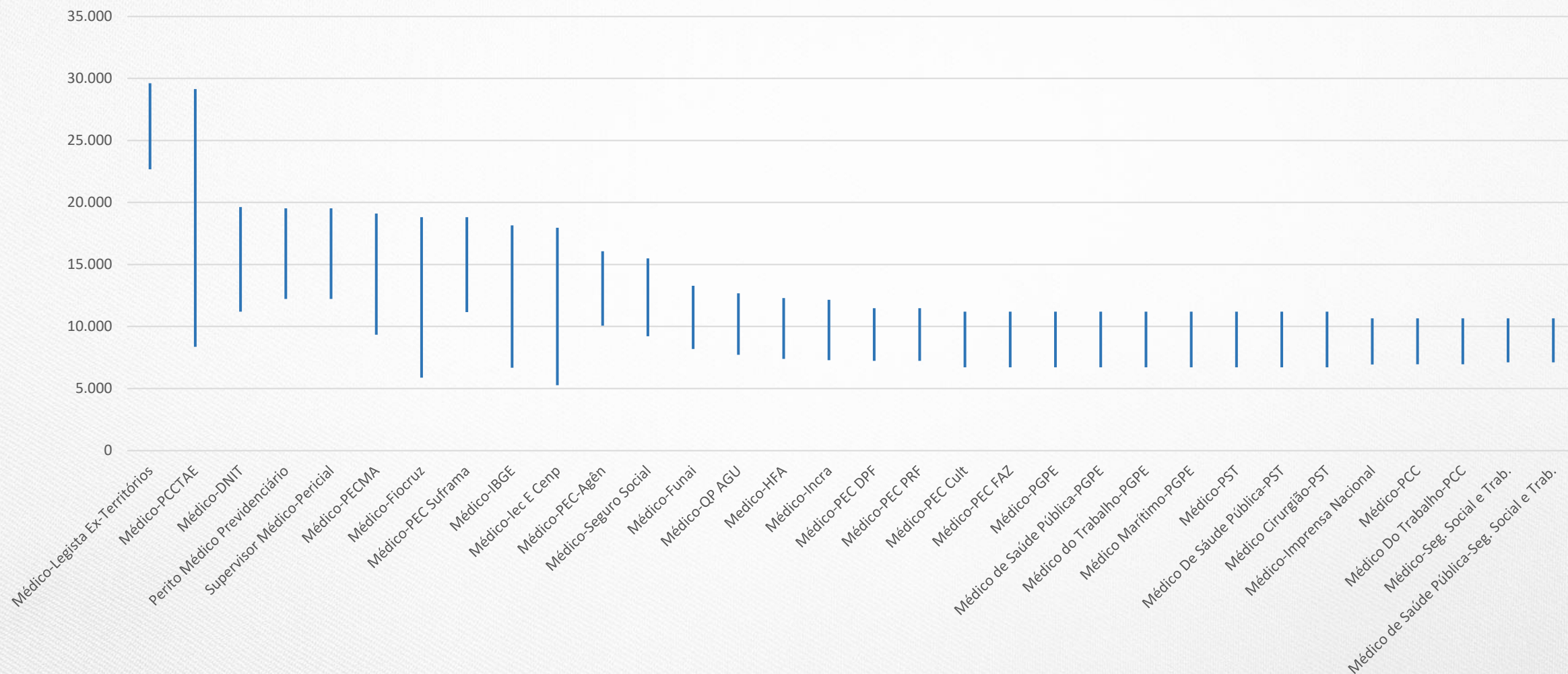
ETAPA 1:

- Polícia Federal
- ANISTIADOS
- Plano de Classificação de Cargos – PCC
- Seguro Social
- Instituto Brasileiro de Turismo – EMBRATUR
- Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário
- SEGURIDADE SOCIAL E DO TRABALHO
- Servidores do PGPE em exercício na SPU / MP
- Hospital das Forças Armadas
- Plano Geral de Cargos do Poder Executivo – PGPE
- Plano Especial de Cargos da Cultura
- Previdência, da Saúde e do Trabalho – PST
- PREVIDENCIÁRIA
- Polícia Rodoviária
- Polícia Federal
- (CEPLAC/MAPA)
- Quadro de Pessoal do INMET
- DENASUS
- Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União – AGU
- Quadro de Pessoal da Fundação Nacional do Índio
- MAPA Apoio – Auxiliar Operacional em Agropecuária
- Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda

ETAPA 2:

- MAPA – Auxiliar de Laboratório
- Imprensa Nacional

Cluster 4: Médicos





Propostas 2024/2026

Transformação de Cargos Vagos e Obsoletos

Poder Executivo Civil



Novembro/2023

MINISTÉRIO DA
GESTÃO E DA INOVAÇÃO
EM SERVIÇOS PÚBLICOS



❖ CARGOS EFETIVOS OCUPADOS E VAGOS POR ÓRGÃO

Órgão	Cargos Ocupados	Cargos Ocupados (%)	Cargos Vagos	Cargos Vagos (%)	Total de Cargos Aprovados
MS	26.652	37,70%	44.049	62,30%	70.701
MEC	233.714	85,38%	40.006	14,62%	273.720
ME	5.802	14,13%	35.247	85,87%	41.049
MTP	26.411	46,08%	30.905	53,92%	57.316
MD	5.887	26,36%	16.444	73,64%	22.331
MPO	4.695	37,04%	7.980	62,96%	12.675
PR	28.547	78,53%	7.804	21,47%	36.351
MAPA	4.805	43,43%	6.258	56,57%	11.063
MCTIC	5.687	48,13%	6.130	51,87%	11.817
SIPEC	0	0,00%	6.061	100,00%	6.061
MMA	5.075	47,69%	5.566	52,31%	10.641
MJ	29.781	87,22%	4.364	12,78%	34.145
MT	4.696	52,45%	4.257	47,55%	8.953
MDA	1.802	32,62%	3.723	67,38%	5.525
CGU	2.179	42,97%	2.892	57,03%	5.071

Órgão	Cargos Ocupados	Cargos Ocupados (%)	Cargos Vagos	Cargos Vagos (%)	Total de Cargos
MRE	2.478	46,27%	2.878	53,73%	5.356
MPI	730	23,41%	2.388	76,59%	3.118
MDIC	2.481	51,56%	2.331	48,44%	4.812
MME	1.961	45,84%	2.317	54,16%	4.278
MIDR	1.133	39,08%	1.766	60,92%	2.899
MINC	2.084	64,66%	1.139	35,34%	3.223
DPU	1.121	56,08%	878	43,92%	1.999
MTUR	234	25,77%	674	74,23%	908
MDS	348	37,58%	578	62,42%	926
MGI	3.625	95,50%	171	4,50%	3.796
MDH	35	39,33%	54	60,67%	89
MCOM	63	87,50%	9	12,50%	72
MPA	47	97,92%	1	2,08%	48
MCID	235	100,00%	0	0,00%	235
Total	402.308	62,94%	236.870	37,06%	639.178

Excluídos os cargos em extinção, com concurso vedado e de natureza especial

❖ CARGOS EFETIVOS VAGOS POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE

ÓRGÃO	NA	NI	NS	TOTAL
MTP		22.630	8.275	30.905
MS		13.191	30.858	44.049
MD		10.645	5.799	16.444
MEC		8.171	31.835	40.006
MPO		6.787	1.193	7.980
ME	98	6.187	28.962	35.247
SIPEC	1	3.938	2.122	6.061
MAPA	390	3.777	2.091	6.258
MCTIC		3.126	3.004	6.130
PR		2.873	4.931	7.804
MT		2.743	1.514	4.257
MMA		2.605	2.961	5.566
MPI		2.009	379	2.388
CGU		1.652	1.240	2.892
MJ		1.451	2.913	4.364
MME		1.123	1.194	2.317
MDA		1.119	2.604	3.723
MDIC		1.081	1.250	2.331
MRE		814	2.064	2.878
MIDR		694	1.072	1.766
MTUR		475	199	674
MINC		412	727	1.139
DPU		257	621	878
MDS		252	326	578
MCOM		8	1	9
MGI		3	168	171
MDH			54	54
MPA			1	1
Total	489	98.023	138.358	236.870

❖ PONTOS DE ALERTA

➤ Para transformação de cargos vagos:

- ✓ considerar as autorizações e o planejamento de concurso público;
- ✓ **priorizar cargos vagos de nível intermediário e nível auxiliar**, definindo um percentual máximo de cargos de nível intermediário que poderão ser transformados ou extintos;
- ✓ **preservar os cargos de nível superior para a gestão e modernização do sistema de carreiras**;
- ✓ **articular com os órgãos setoriais para mitigar possíveis prejuízos** não considerados; e
- ✓ avaliar impacto sobre a reestruturação de carreiras.

MINISTÉRIO DA
GESTÃO E DA INOVAÇÃO
EM SERVIÇOS PÚBLICOS

