

## PROPOSTA DE REESTRUTURAÇÃO DE CARREIRA DE TAE

As proposições tomaram com referência o compilado do GT Carreira ocorrido em Brasília, discussões dos coletivos das bases das seções Codó, Maracanã e Monte Castelo, também baseado na Lei nº 11.091/2005

1. **Retribuição por Atividade Técnica Educacional- RATE**, visto que as atividades do TAEs, fazem parte do processo do ensino e aprendizagem, direta ou indiretamente, e dando suporte ao ensino, pesquisa e extensão. (Essa proposta substituiria as propostas de RSC e gratificação);
2. **Considerando a RATE**: será incorporada no vencimento base, de acordo com seguintes percentuais e as tipologias: Estágio Probatório (80%); Ativo/a (100%) e Aposentado/a (80%).
3. **Racionalização**: Redução para 2 níveis de classificação (intermediário e superior ou técnico e analista), atualmente são 5 níveis, visto que as classes de vencimento A, B e C já estão extintas ou em processo.
4. **Chegar mais rápido ao topo da carreira**: Aumentar os níveis de capacitação para 8, atualmente são 4; para que sejam corrigidas as perdas salariais e que o/a servidor/a possa recompor o salário devido a inflação e chegar rapidamente ao topo da carreira.
5. **Tempo de interstício**: Diminuir interstício para 12 meses, atualmente são 18 meses; permanecendo os 16 níveis padrões; a proposta acelera a ascensão da carreira do servidor, para que o trabalhador fique por mais tempo no topo da tabela da carreira e assim melhorar o cálculo para aposentadoria.
6. **Step**: A medida que o TAE aumenta um degrau (step) na carreira é incorporado 3,9% do vencimento básico ao seus vencimentos, a proposta é que aumente 5%, para fortalecer a

carreira dos TAEs que sofrem as maiores perdas salariais dos servidores da área da educação.

7. **Pagamento do Incentivo à qualificação (IQ):** a proposta é para incentivar a qualificação do servidor para que ele possa ser recompensado pelo seu trabalho qualificado, tendo em vista que os percentuais fazem parte da base de cálculo para aposentadoria segundo a Lei 11.091/2005, nos percentuais de:

Graduação 30%

Especialização 50%

Mestrado 75%

Doutorado 100%

8. **Pagamento de dedicação exclusiva de 50% TAE's:** visto que grande parte dos TAE's são impedidos legalmente de ter uma outra situação econômica, essa proposta vem para garantir que o servidor tenha condições de se dedicar exclusivamente a instituição.
9. **Desvincular o auxílio saúde do plano de saúde:** pois o servidor poderá optar por um tratamento particular via plano de saúde ou não.
10. **Data base:** reajustes automáticos de acordo com a inflação; para que o servidor não tenha perdas inflacionárias ao logo dos próximos anos.

INTEGRANTES DO GT CARREIRA TAE:

Raimundo Teixeira (Seção Codó)

Marcos Aurélio (Seção Codó)

Cleyber Moura (Seção Monte Castelo)

**TABELA DE REESTRUTURAÇÃO E DE VENCIMENTO BÁSICO DO PLANO DE CARREIRA DOS CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO**

Níveis		INTERMEDIARIO								SUPERIOR								RATEAE			TOTAL
Classes de Capacitação	Valor VB	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	PROBA. 80%	ATIVO 100%	APOSEN. 80%	VB+RATEAE
		<b>Piso INT.</b>	P1 R\$ 2.667,19	1																2.133,75	2.667,19
	P2 R\$ 2.800,55	2	1															2.240,44	2.800,55	2.240,44	R\$ 5.601,10
	P3 R\$ 2.940,58	3	2	1														2.352,46	2.940,58	2.352,46	R\$ 5.881,15
	P4 R\$ 3.087,61	4	3	2	1													2.470,08	3.087,61	2.470,08	R\$ 6.175,21
	P5 R\$ 3.241,99	5	4	3	2	1												2.593,59	3.241,99	2.593,59	R\$ 6.483,97
	P6 R\$ 3.404,09	6	5	4	3	2	1											2.723,27	3.404,09	2.723,27	R\$ 6.808,17
	P7 R\$ 3.574,29	7	6	5	4	3	2	1										2.859,43	3.574,29	2.859,43	R\$ 7.148,58
	P8 R\$ 3.753,00	8	7	6	5	4	3	2	1									3.002,40	3.753,00	3.002,40	R\$ 7.506,01
	P9 R\$ 3.940,65	9	8	7	6	5	4	3	2									3.152,52	3.940,65	3.152,52	R\$ 7.881,31
	P10 R\$ 4.137,69	10	9	8	7	6	5	4	3									3.310,15	4.137,69	3.310,15	R\$ 8.275,37
	P11 R\$ 4.344,57	11	10	9	8	7	6	5	4									3.475,66	4.344,57	3.475,66	R\$ 8.689,14
<b>Piso SUP.</b>	P12 R\$ 4.561,80	12	11	10	9	8	7	6	5	1								3.649,44	4.561,80	3.649,44	R\$ 9.123,60
	P13 R\$ 4.789,89	13	12	11	10	9	8	7	6	2	1							3.831,91	4.789,89	3.831,91	R\$ 9.579,78
	P14 R\$ 5.029,38	14	13	12	11	10	9	8	7	3	2	1						4.023,51	5.029,38	4.023,51	R\$ 10.058,77
	P15 R\$ 5.280,85	15	14	13	12	11	10	9	8	4	3	2	1					4.224,68	5.280,85	4.224,68	R\$ 10.561,71
	P16 R\$ 5.544,90	16	15	14	13	12	11	10	9	5	4	3	2	1				4.435,92	5.544,90	4.435,92	R\$ 11.089,79
	P17 R\$ 5.822,14		16	15	14	13	12	11	10	6	5	4	3	2	1			4.657,71	5.822,14	4.657,71	R\$ 11.644,28
	P18 R\$ 6.113,25			16	15	14	13	12	11	7	6	5	4	3	2	1		4.890,60	6.113,25	4.890,60	R\$ 12.226,50
	P19 R\$ 6.418,91				16	15	14	13	12	8	7	6	5	4	3	2	1	5.135,13	6.418,91	5.135,13	R\$ 12.837,82
	P20 R\$ 6.739,86					16	15	14	13	9	8	7	6	5	4	3	2	5.391,89	6.739,86	5.391,89	R\$ 13.479,71
	P21 R\$ 7.076,85						16	15	14	10	9	8	7	6	5	4	3	5.661,48	7.076,85	5.661,48	R\$ 14.153,70
	P22 R\$ 7.430,69							16	15	11	10	9	8	7	6	5	4	5.944,55	7.430,69	5.944,55	R\$ 14.861,38
	P23 R\$ 7.802,23								16	12	11	10	9	8	7	6	5	6.241,78	7.802,23	6.241,78	R\$ 15.604,45
	P24 R\$ 8.192,34									13	12	11	10	9	8	7	6	6.553,87	8.192,34	6.553,87	R\$ 16.384,67
	P25 R\$ 8.601,95									14	13	12	11	10	9	8	7	6.881,56	8.601,95	6.881,56	R\$ 17.203,91
	P26 R\$ 9.032,05									15	14	13	12	11	10	9	8	7.225,64	9.032,05	7.225,64	R\$ 18.064,10
	P27 R\$ 9.483,65									16	15	14	13	12	11	10	9	7.586,92	9.483,65	7.586,92	R\$ 18.967,31
	P28 R\$ 9.957,84										16	15	14	13	12	11	10	7.966,27	9.957,84	7.966,27	R\$ 19.915,67
	P29 R\$ 10.455,73											16	15	14	13	12	11	8.364,58	10.455,73	8.364,58	R\$ 20.911,46
	P30 R\$ 10.978,52												16	15	14	13	12	8.782,81	10.978,52	8.782,81	R\$ 21.957,03
	P31 R\$ 11.527,44													16	15	14	13	9.221,95	11.527,44	9.221,95	R\$ 23.054,88
	P32 R\$ 12.103,81														16	15	14	9.683,05	12.103,81	9.683,05	R\$ 24.207,63
	P33 R\$ 12.709,00															16	15	10.167,20	12.709,00	10.167,20	R\$ 25.418,01
	P34 R\$ 13.344,45																16	10.675,56	13.344,45	10.675,56	R\$ 26.688,91

IQ atual			
Grad.	Espec.	Mest.	Dout.
25%	30%	52%	75%

  

IQ proposto			
Grad.	Espec.	Mest.	Dout.
30%	50%	75%	100%

**PROPOSTAS**

- RATEAE (RETRIBUIÇÃO POR ATIVIDADE TÉCNICA ADMINISTRATIVA EDUCACIONAL) - CRIADA POR LEI;
- REDUÇÃO PARA 2 NÍVEIS;
- STEP DE 5%;
- 8 PROGRESSÕES POR CAPACITAÇÃO;
- CRIAÇÃO DE DATABASE PARA REAJUSTE CONFORME INFLAÇÃO.