

Propostas aprovadas na Plenária Estadual do SINTEFPB para o GT Carreira Nacional

Data: 15/04/23

Carreira dos docentes:

- 1) Consenso com a proposta do SINASEFE;
- 2) Reajuste equivalente a Julho de 2010;
- 3) Piso: partir de T-20.

Carreira das(os) técnicas(os)-administrativas(os):

- 1) Legalização para as(os) técnicas(os) da Educação do serviço público federal, no cumprimento de 30 horas sem redução salarial, com 6 horas corridas. Com a possibilidade de flexibilidade de 8 horas em comum acordo com o servidor e a chefia imediata;
- 2) Técnico-Substituto apenas mediante afastamento para capacitação dos servidores;
- 3) Racionalização dos cargos (PROPOSTA DO SINASEFE/Comissão Nacional de Supervisão - CNS);
- 4) Revogação dos decretos do governo Bolsonaro que extingue vários cargos dos níveis C, D e E já entregues ao Governo Federal;
- 5) Técnicas(os) de qualquer nível podem ser Reitor(a) e Diretor-Geral (DG), desde que seja portador de diploma de nível superior;
- 6) Equiparação dos benefícios com os outros poderes - Legislativo e Judiciário - (auxílio-alimentação, saúde e creche), transformando o plano de saúde para todas(os) no valor nominal, desvinculando da necessidade de um plano de saúde privado;
- 7) Reconhecimento Saberes e Competências (RSC) para Técnicas(os);

- 8) Reajuste dos percentuais de incentivo à qualificação (Ensino Médio Completo 15% - Ensino médio profissionalizante ou ensino médio com curso técnico completo 20% - Graduação 40% – Especialização 50% - Mestrado 80% - Doutorado 115%);
- 9) Lei nacional que garanta que os servidores da Educação elevem seus salários de acordo com o IPCA;
- 10) Database para a carreira dos servidores públicos federais; Recomposição das perdas inflacionárias na remuneração levando em consideração como parâmetro as perdas salariais de 1º de Julho de 2010 a 30 de Junho de 2023 (2010-2023);
- 11) Aumento do número de servidoras(es) efetivas(os) na rede federal de ensino básico, profissional e tecnológico;
- 12) Aumento dos níveis de capacitação de 4 para 8; Redução do tempo para progressão por mérito (18 meses para 12 meses);
- 13) Diminuir a discrepância entre os salários nos níveis C/D e o nível E;
- 14) Diminuir a discrepância entre salários de nível E para os salários dos professores do EBTT;
- 15) Aplicação de 12 níveis;
- 16) A principal luta é pelo vencimento-básico forte mas, em função do alto reajuste, aceitamos uma gratificação transitória, que seja estendida às(aos) aposentadas(os) e com a garantia de sua incorporação ao salário;
- 17) A gratificação corrige a disparidade da atual tabela, devendo ser distribuída de forma mais justa, com percentuais de reajuste para todos os níveis;
- 18) Step: 5% (CNS – SINASEFE);
- 19) Piso: Piso do nível A: R\$ 4.019,00;
- 20) Fim do fosso, fim dos quatro níveis de baixo, recomposição salarial.

As(os) representantes do SINTEFPB eleitos para participar do GT Carreira nacional, em Brasília, de 3 a 5 de maio de 2023, foram:

- 1) Francisco das Chagas da Nóbrega Figueiredo
- 2) Raquel Mesquita dos Ramos Santos
- 3) Eliezer da Cunha Siqueira
- 4) Maria da Conceição Castro Cordeiro
- 5) Claudiene Fatima de Souza
- 6) Jefferson Sued Lázaro da Silva
- 7) Reginaldo Florêncio de Paiva Filho
- 8) Leewertton de Souza Marreiro
- 9) Moises Augusto da Silva

As representantes eleitas como delegadas(os) de base para a 180ª PLENA do SINASEFE, que ocorrerá em Brasília, entre 6 e 7 de maio de 2023, foram:

- 1) Maria da Conceição Castro Cordeiro (titular)
- 2) Raquel Mesquita dos Ramos Santos (suplente)