



TAES NA LUTA BRASIL

Propostas para o PCCTAE
Campanha Salarial
2024

QUEM SOMOS NÓS?

SOMOS:

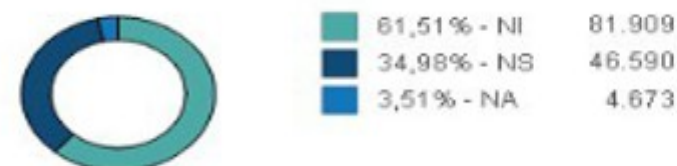
- **1 carreira** entre as **64 carreiras administrativas** do Executivo Federal;
- **133.000 ativos** e **69.000 aposentados**, aproximadamente;
- Uma das **maiores** do **SPF**;
- Uma das únicas carreiras com **salários congelados** há mais de 7 anos.

ATIVOS

Escolaridade do Servidor

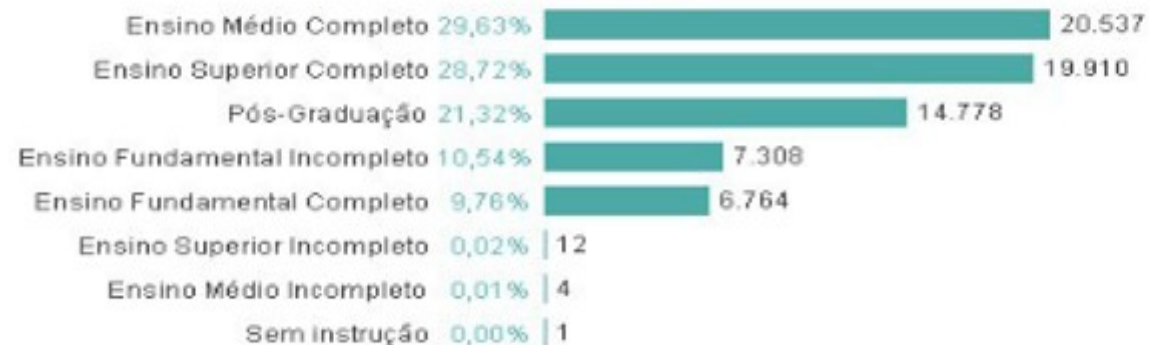


Escolaridade do Cargo



APOSENTADOS

Escolaridade do Servidor



Escolaridade do Cargo



50% DOS APOSENTADOS TEM NO MÁXIMO O NÍVEL MÉDIO
87% DOS ATIVOS TEM NO MÍNIMO O NÍVEL SUPERIOR



Cargos da Carreira

Cargos e Funções Gratificadas

Pesquisar



Contexto

Carreira

Vínculo

Sexo

Número de Servidores

Instituição



Técnicos-Administrativ...

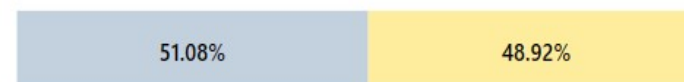
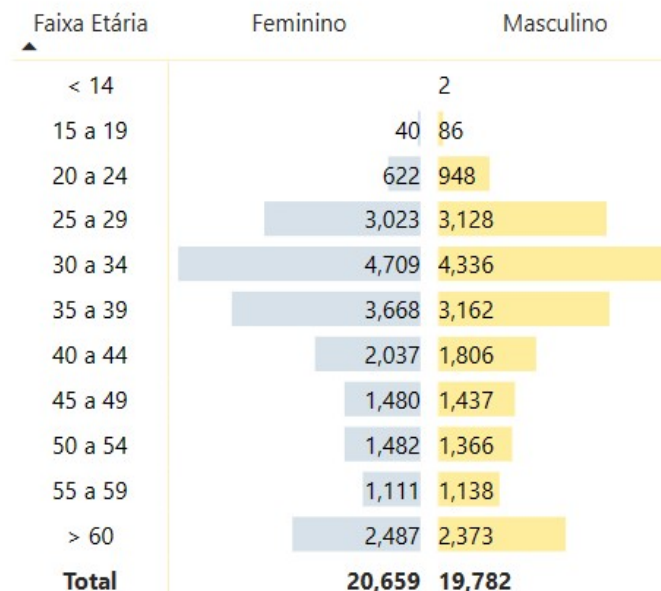


Fonte: Extração Siape | Últimos dados disponíveis referente a 12/2022

40,441

Instituição	2022
IFSP	2,092
IFCE	1,810
CPII	1,788
IFES	1,623
IFMA	1,571
IFPE	1,357
IFSC	1,342
IFRN	1,324
IFBA	1,302
IFPB	1,259
IFPA	1,174
IFRS	1,087
IFMG	1,071
Total	40,441

Sexo ● Feminino ● Masculino

70,49%
Ensino Superior13,19%
Mestrado10,94%
Ensino Médio2,15%
Ensino Fundamental
Incompleto1,84%
Doutorado1,39%
Ensino Fundamental



Cargos da Carreira

Cargos e Funções Gratificadas

Pesquisar



Contexto

Carreira

Ativo

Sexo

Número de Servidores

Instituição

Técnicos-Administrativ...


Fonte: Extração Siape | Últimos dados disponíveis referente a 12/2022

34,621

Instituição	2022
IFSP	1,939
IFCE	1,587
IFMA	1,414
IFES	1,336
IFRN	1,154
IFSC	1,133
IFPB	1,079
IFBA	1,064
IFPA	1,050
IFPE	1,050
CPII	1,003
IFPR	981
IFRS	977
Total	34,621

Sexo Feminino Masculino

74,35%
Ensino Superior15,03%
Mestrado7,92%
Ensino Médio2,08%
Doutorado0,35%
Ensino Fundamental0,27%
Ensino Fundamental Incompleto

Faixa Etária	Feminino	Masculino
< 14		2
15 a 19	40	86
20 a 24	622	947
25 a 29	3,018	3,124
30 a 34	4,699	4,326
35 a 39	3,653	3,148
40 a 44	2,021	1,792
45 a 49	1,459	1,413
50 a 54	1,088	1,311
55 a 59	472	716
> 60	257	427
Total	17,329	17,292

Cargos da Carreira

Cargos e Funções Gratificadas

Pesquisar



Contexto

Carreira

Inativo

Sexo

Número de Servidores

Instituição

Técnicos-Administrativ...

Fonte: Extração Siape | Últimos dados disponíveis referente a 12/2022

5,820

Instituição	2022
CPII	785
CEFET-RJ	328
IFPE	307
IFES	287
CEFET-MG	276
IFBA	238
IFCE	223
IFSC	209
IFF	198
IFMG	193
IFG	180
IFPB	180
IFRJ	174
Total	5,820

Sexo Feminino Masculino



47,54%
Ensino Superior

28,88%
Ensino Médio

13,33%
Ensino Fundamental
Incompleto

7,58%
Ensino Fundamental

2,27%
Mestrado

0,40%
Doutorado

Faixa Etária	Feminino	Masculino
20 a 24		1
25 a 29	5	4
30 a 34	10	10
35 a 39	15	14
40 a 44	16	14
45 a 49	21	24
50 a 54	394	55
55 a 59	639	422
> 60	2,230	1,946
Total	3,330	2,490

O PUCRCE previu 365 cargos organizados em três grupos, com base na escolaridade Nível Superior (NS), Nível Médio (NM) e Nível de Auxiliar (NA). Previu ainda em treze subgrupos: NS com três subgrupos (NS 1, 2 e 3) - Piso: 9,6 salários mínimos; NM com quatro subgrupos (NM 1, 2, 3 e 4) – Piso: 5,9 salários mínimos; NA com seis subgrupos (NA 1, 2, 3 e 4) – Piso: 3,0 salários mínimos.

O PUCRCE concebia a Carreira como instrumento que capacitava e estimulava os(as) servidores(as), considerava a ascensão funcional e valorizava as instituições e órgãos públicos. Na área da Educação, estabeleceu uma Carreira para Docentes de 1o e 2o Graus, outra para Docentes do Ensino Superior e uma terceira que agrupou o Técnico Administrativo em mais de 350 cargos.

A ascensão funcional se dava por concurso interno para mudança de cargo e a progressão funcional era da seguinte forma: a) Progressão por tempo, a cada quatro anos, um padrão; b) Progressão por capacitação, três padrões no mesmo grupo e até cinco na vida funcional; c) Progressão por Mérito, a cada dois anos, por avaliação de desempenho.

Atualizando os valores dos pisos do PUCRCE para os dias atuais teríamos uma remuneração de R\$ 3.960,00 Nível Auxiliar, R\$ 7.788,00 Nível Médio e R\$ 12.972,00 Nível Superior no início da carreira.

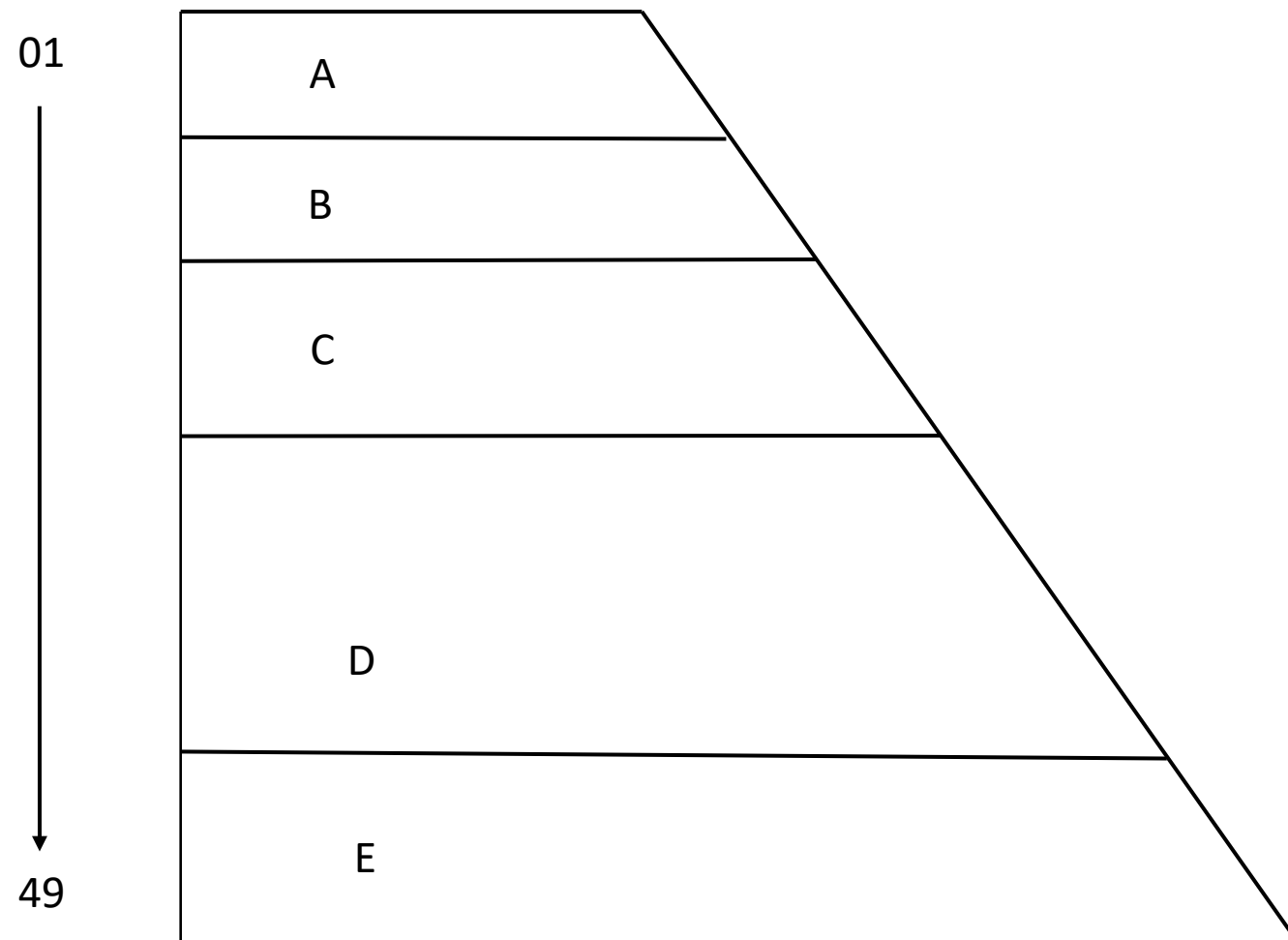
Em dezembro de 2004, último ano do PUCRCE a correlação entre os pisos da tabela e o salário mínimo havia caído em relação ao ano de implantação, Nível Auxiliar 2,7 salários mínimos, Nível Médio 3,03 salários mínimos e Nível Superior 4,64 salários mínimos, respectivamente R\$ 3.564,00 NI, R\$ 3.999,60 NM e R\$ 6.124,80 NS, em 18 anos de PUCRCE os servidores de Nível Médio e Superior perderam mais da metade do poder de compra enquanto os servidores de nível fundamental perderam pouco mais de 10%.

PCCTAE: MODELO ÚNICO DE CARREIRA NO SPF



- **Matriz Salarial Linear Única** Com 5 Níveis de cargos, A, B, C, D e E, englobando os de nível de escolaridade fundamental, médio e superior em 49 padrões de vencimento, com a característica única no Executivo Federal de entrelaçamento entre os níveis não havendo tabelas separadas para cada nível de escolaridade ou complexidade dos cargos estando os padrões iniciais e finais de cada Nível inseridos dentro da mesma Matriz.
- **Vantagem** da Linearidade;
 - ✓ Todos Recebem as mesmas vantagens percentuais de reajuste.
 - ✓ Step constante entre cada padrão (atualmente 3,9%).
- **Desvantagens** da Linearidade
 - ✓ **5 Níveis de cargos diferentes** ocasionando um número exagerado de padrões na matriz da carreira com disparidade de 527% entre o piso atual e o teto atual prejudicando a distribuição justa dos recursos.
 - ✓ Dificuldade de ajustar as disparidades, seja entre o piso e o teto seja entre a correlação entre os níveis.
 - ✓ Cada um dos 49 pisos acumulam os percentuais de Step de todos os seus antecessores, em uma carreira com um número tão elevado de padrões o Step composto dificulta o reajuste no vencimento básico.
 - ✓ Inviabilidade de Reajustes Substanciais no VB (**Efeito cascata**).

DISTRIBUIÇÃO DOS RECURSOS NO PCCTAE



Atualmente o PCCTAE tem 49 padrões, com STEP de 3,9% entre um padrão e outro, embora positivo a adoção do STEP composto em uma carreira tão extensa causa disparidades extremas na tabela, a correlação PISO/TETO atualmente chega a 527%, uma disparidade tão elevada dificulta a distribuição justa de recursos e é fator impeditivo para maiores reajustes no piso da tabela.

Evolução Salarial



Comparativo Piso x Salário Mínimo

Ano	Salário Mínimo	Piso A	Teto A	Piso B	Teto B	Piso C	Teto C	Piso D	Teto D	Piso E	Teto E
2022	1212,00	1.326,72	2.641,55	1.606,41	3.198,43	1.945,07	3.872,70	2.446,96	4.872,00	4.180,66	8.323,87
2021	1100,00	1.326,72	2.641,55	1.606,41	3.198,43	1.945,07	3.872,70	2.446,96	4.872,00	4.180,66	8.323,87
2020	2084,00	1.326,72	2.641,55	1.606,41	3.198,43	1.945,07	3.872,70	2.446,96	4.872,00	4.180,66	8.323,87
2019	998,00	1.326,72	2.641,55	1.606,41	3.198,43	1.945,07	3.872,70	2.446,96	4.872,00	4.180,66	8.323,87
2018	954,00	1.326,72	2.641,55	1.606,41	3.198,43	1.945,07	3.872,70	2.446,96	4.872,00	4.180,66	8.323,87
2017	937,00	1.326,72	2.641,55	1.606,41	3.198,43	1.945,07	3.872,70	2.446,96	4.872,00	4.180,66	8.323,87
2016	880,00	1.263,54	2.472,53	1.522,57	2.979,40	1.834,69	3.590,17	2.294,81	4.490,55	3.868,21	7.569,42
2015	788,00	1.197,67	2.343,63	1.443,19	2.824,07	1.739,04	3.403,00	2.175,17	4.256,44	3.666,54	7.174,79
2014	724,00	1.140,64	2.193,64	1.367,86	2.630,62	1.640,34	3.154,66	2.039,89	3.923,06	3.392,42	6.524,20
2013	678,00	1.086,32	2.053,21	1.296,45	2.450,37	1.547,23	2.924,36	1.912,99	3.615,67	3.138,70	5.932,34
2010	510,00	1.034,59	1.955,48	1.234,73	2.333,75	1.473,58	2.785,18	1.821,94	3.443,60	2.989,33	5.650,00
2009	465,00	888,16	1.678,68	1.059,95	2.003,40	1.264,99	2.390,93	1.509,69	2.853,41	2.307,85	4.361,95
2008	415,00	802,76	1.517,26	958,04	1.810,76	1.143,36	2.161,02	1.364,53	2.579,04	1.747,83	3.303,51
2006	350,00	701,98	1.326,78	837,77	1.583,43	999,82	1.889,72	1.193,22	2.255,26	1.424,03	2.691,51
2005	300,00	701,98	1.195,07	813,79	1.385,42	943,40	1.606,08	1.093,66	1.861,89	1.267,85	2.158,44
2004	260,00	701,95	811,59	701,95	811,59	701,95	811,59	787,61	1.391,72	1.205,40	2.280,65

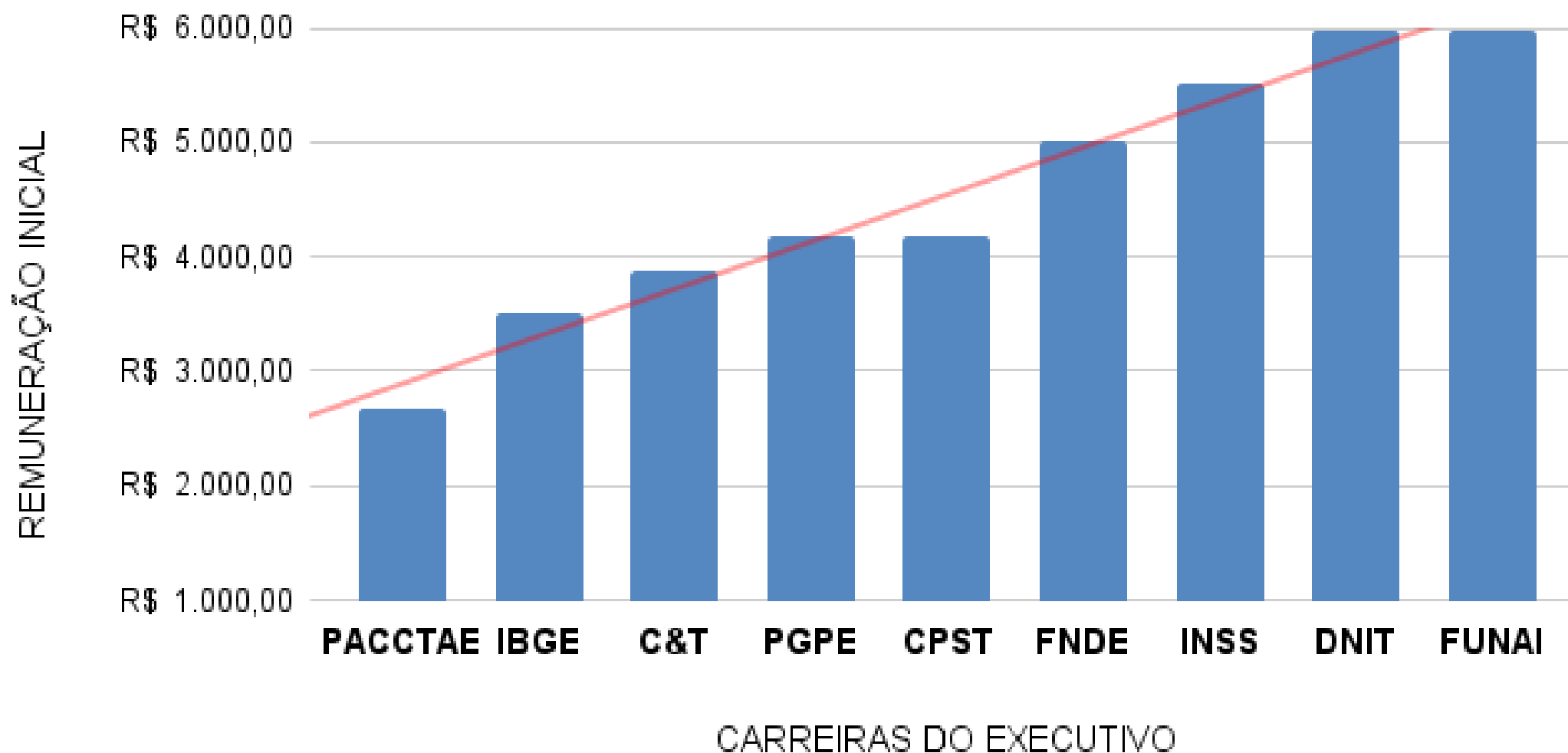
Ano	A	B	C	D	E
2022	1,09	1,33	1,60	2,02	3,45
2021	1,21	1,46	1,77	2,22	3,80
2020	0,64	0,77	0,93	1,17	2,01
2019	1,33	1,61	1,95	2,45	4,19
2018	1,39	1,68	2,04	2,56	4,38
2017	1,42	1,71	2,08	2,61	4,46
2016	1,44	1,73	2,08	2,61	4,40
2015	1,52	1,83	2,21	2,76	4,65
2014	1,58	1,89	2,27	2,82	4,69
2013	1,60	1,91	2,28	2,82	4,63
2010	2,03	2,42	2,89	3,57	5,86
2009	1,91	2,28	2,72	3,25	4,96
2008	1,93	2,31	2,76	3,29	4,21
2006	2,01	2,39	2,86	3,41	4,07
2005	2,34	2,71	3,14	3,65	4,23
2004	2,70	2,70	2,70	3,03	4,64

PCCTAE X CARREIRAS EXECUTIVO FEDERAL

Comparativo - Carreiras de Nível Intermediário (Ensino Médio)

CARREIRA	NÍVEL	REMUNERAÇÃO INICIAL (R\$)	DIFERENÇA (R\$)
PCCTAE	NÍVEL D - INTERMEDIÁRIO	2.446,96 (VB)	-
C&T	NÍVEL INTERMEDIÁRIO	3.547,87 (VB + GDACT)	+1.100,91
IBGE	NÍVEL INTERMEDIÁRIO	3.677,27 (VB + GDIBGE)	+1.230,31
CPST	NÍVEL INTERMEDIÁRIO	3.842,57 (VB + GDPST)	+1.395,61
PGPE*	NÍVEL INTERMEDIÁRIO	4.025,57 (VB + GDPGPE)	+1.578,61
DENASUS	NÍVEL INTERMEDIÁRIO	4.081,57 (VB + GDASUS)	+1.634,61
FNDE	NÍVEL INTERMEDIÁRIO	4.602,63 (VB + GDPFNDE)	+2.155,67
CVM	NÍVEL INTERMEDIÁRIO	4.769,20 (VB + GDASCVM)	+2.322,24
INSS	NÍVEL INTERMEDIÁRIO	5.447,79 (VB + GAE + GDASS)	+3.000,83
FUNAI	NÍVEL INTERMEDIÁRIO	5.482,07 (VB + GAPIN + GDAIN)	+3.035,11
DNIT	NÍVEL INTERMEDIÁRIO	5.689,77 (VB + GDADNIT)	+3.242,81

REMUNERAÇÃO INICIAL versus CARREIRA - NI



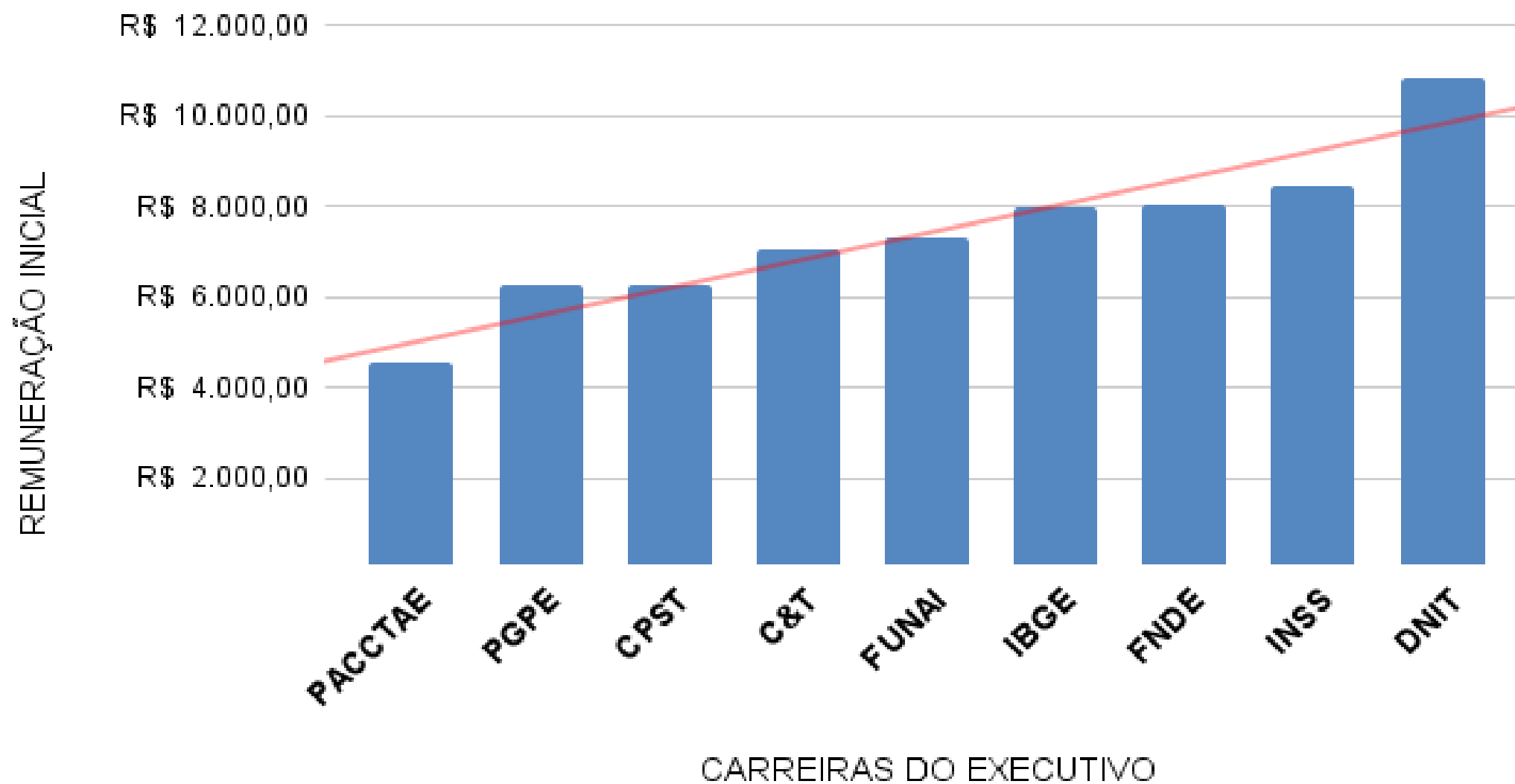
Comparativo - Carreiras de Nível Superior (Ensino Superior)

CARREIRA	NÍVEL	REMUNERAÇÃO INICIAL (R\$)	DIFERENÇA (R\$)
PCCTAE	NÍVEL E - SUPERIOR	4.180,66 (VB)	-
PGPE*	SUPERIOR	5.739,09 (VB + GDPGPE)	+1.558,43
CPST*	SUPERIOR	5.740,09 (VB + GDPST)	+1559,43
C&T*	SUPERIOR	6.445,17 (VB + GDACT)	+2.264,51
FUNAI	SUPERIOR	6.693,87 (VB + GAPIN + GDAIN)	+2.513,21
DENASUS	SUPERIOR	7.145,09 (VB + GDASUS)	+2.964,43
FNDE	SUPERIOR	8.012,81 (VB + GDPFNDE)	+3.832,15
INSS	SUPERIOR	8.357,07 (VB + GAE + GDASS)	+4.176,41
IBGE*	SUPERIOR	8.488,47 (VB + GDIBGE)	+4.307,81
DNIT*	SUPERIOR	10.832,03 (VB + GDADNIT)	+6.651,37

*Carreira com mais de um cargo de nível superior ou com remuneração variável por órgão, o valor indicado é o menor encontrado.

Fonte: Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais Cíveis e dos Ex-Territórios nº 82 de Fevereiro/2023 (Observatório de Pessoal)

REMUNERAÇÃO INICIAL versus CARREIRA - NS



PROBLEMAS NA ATUAL ESTRUTURA DO PCCTAE

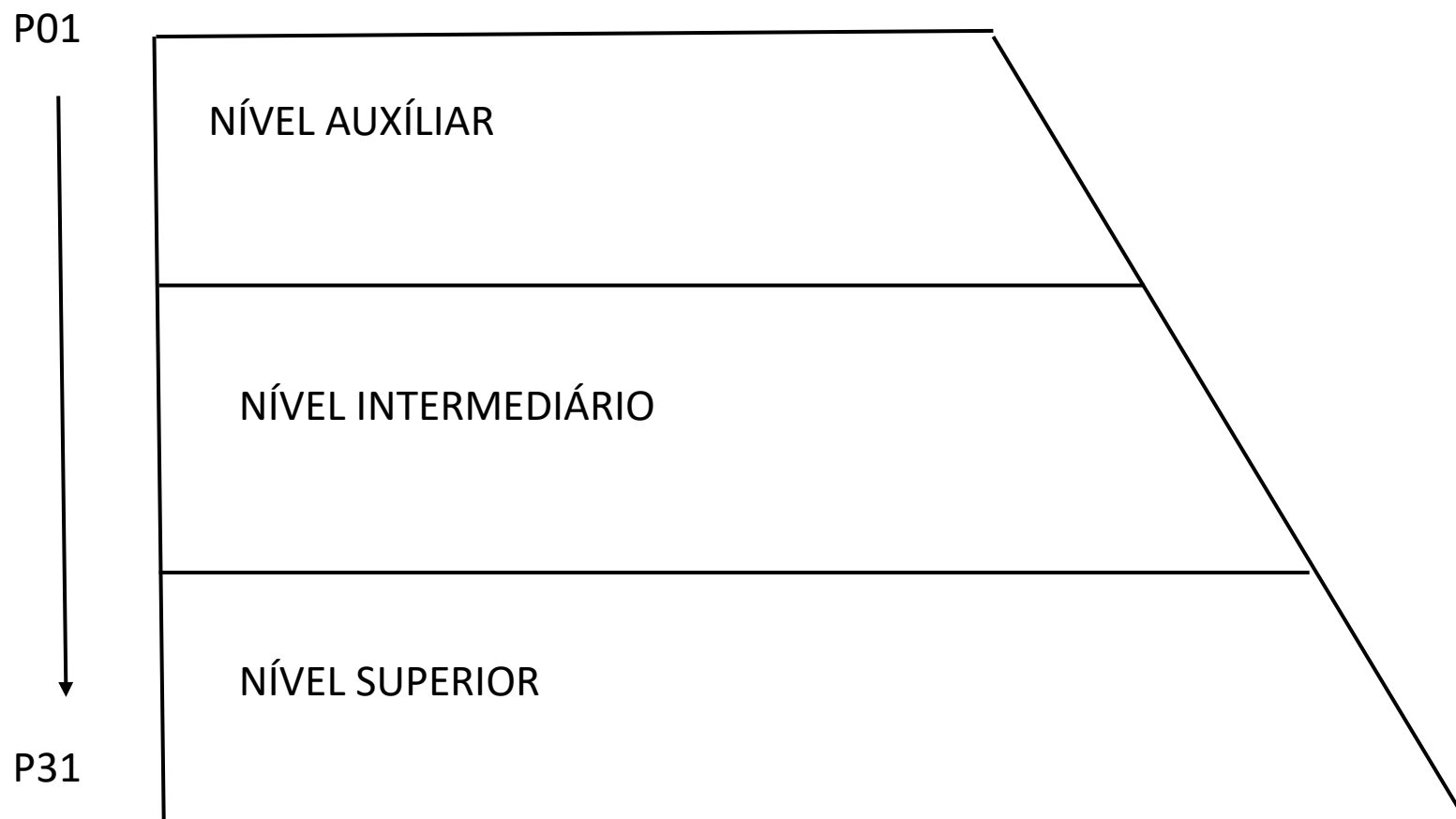
- 49 PADRÕES PARA OS 5 NÍVEIS EXISTENTES, O QUE OCASIONA UMA DISPARIDADE ENTRE O PISO E O TETO DE 527% IMPOSSIBILITANDO REAJUSTES CONSISTENTES NO PISO DA TABELA
- CORRELAÇÃO ENTRE A REMUNERAÇÃO DO NÍVEL D PARA O E ABAIXO DA MÉDIA DAS CARREIRAS DO SERVIÇO PÚBLICO, ATUALMENTE UM SERVIDOR DO NÍVEL D RECEBE APENAS 58% DO QUE RECEBE UM SERVIDOR DO NÍVEL E, A MÉDIA NACIONAL FICA ENTRE 65% E 70%
- BAIXÍSSIMA REMUNERAÇÃO PARA TODOS, EM ESPECIAL PARA OS APOSENTADOS DOS NÍVEIS A, B E C E PARA OS SERVIDORES ATIVOS COM ATÉ 15 ANOS DE CARREIRA
- ENQUADRAMENTO EQUIVOCADO DE DIVERSOS CARGOS, NÃO LEVANDO EM CONSIDERAÇÃO O NÍVEL DE ESCOLARIDADE EXIGIDO
- EM MÉDIA 80% DOS CARGOS SE ENCONTRAM EXTINTOS OU SUSPENSOS PARA REALIZAÇÃO DE NOVOS CONCURSOS
- 22,5 ANOS PARA CHEGAR AO TOPO DA CARREIRA, UM DOS TEMPOS MAIS LONGOS DE TODO SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL, FATOR PREJUDICIAL AOS SERVIDORES QUE NÃO TEM PARIDADE E INTEGRALIDADE QUE CORRESPONDEM A CERCA DE 75% DOS ATIVOS
- BAIXO ÍNDICE DE SERVIDORES COM MESTRADO E DOUTORADO, APENAS APROXIMADAMENTE 15% DA CATEGORIA CONSEGUIRAM ATINGIR OS MAIORES ÍNDICES DE INCENTIVO A QUALIFICAÇÃO

O QUE PROPOMOS PARA RESOLVER?

- PISO DE 3 SALÁRIOS MINÍMOS NA BASE DA TABELA
- STEP DE 5% ENTRE OS PADRÕES
- RETORNO DA DIVISÃO DOS NÍVEIS ENTRE AUXÍLIAR, INTERMEDIÁRIO E SUPERIOR, COM A CRIAÇÃO DE 3 MACRO CARGOS, SEM ABRIR MÃO DA LINEARIDADE DA TABELA E DA MATRIZ ÚNICA MANTENDO A UNIÃO E CORRELAÇÃO ENTRE OS NÍVEIS
- AUMENTO DE 4 PARA 8 OS NÍVEIS DE PROGRESSÃO POR CAPACITAÇÃO
- DIMINUIÇÃO DE 16 PARA 12 OS NÍVEIS DE PROGRESSÃO POR MÉRITO
- DIMINUIÇÃO DE 18 PARA 12 MESES O TEMPO DE PROGRESSÃO POR MÉRITO OU POR CAPACITAÇÃO
- RSC PARA O PCCTAE
- REAJUSTE DOS INDÍCES DE INCENTIVO A QUALIFICAÇÃO
- Com essas medidas nós conseguimos diminuir o número de padrões dos atuais 49 para 31 padrões, com isso a disparidade entre o piso e o teto diminui dos atuais 527% para 332%, permitindo assim a implantação dos 3 salários mínimos e STEP de 5% além de corrigir as demais disparidades da atual tabela

 TAES NA LUTA BRASIL	VENCIMENTO BÁSICO	NOVA MATRIZ DO PCCTAE COM 3 NÍVEIS																								ESTRUTURA VENCIMENTO BÁSICO + INCENTIVO A QUALIFICAÇÃO						 TAES NA LUTA BRASIL		
		AUXILIAR								INTERMEDIÁRIO								SUPERIOR								NÍVEL MÉDIO 15%	MÉDIO TÉCNICO 20%	GRADUAÇÃO 40%	ESPECIALIZAÇÃO 50%	MESTRADO 75%	DOUTORADO 100%			
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII									
P01	R\$ 3.960,00	1																								R\$ 4.554,00	R\$ 4.752,00	R\$ 5.544,00	R\$ 5.940,00	R\$ 6.930,00	R\$ 7.920,00	PISO AUXILIAR		
P02	R\$ 4.158,00	2	1																STEP	PISO							R\$ 4.781,70	R\$ 4.989,60	R\$ 5.821,20	R\$ 6.237,00	R\$ 7.276,50	R\$ 8.316,00		
P03	R\$ 4.365,90	3	2	1															5,0%	3 SALÁRIOS							R\$ 5.020,79	R\$ 5.239,08	R\$ 6.112,26	R\$ 6.548,85	R\$ 7.640,33	R\$ 8.731,80		
P04	R\$ 4.584,20	4	3	2	1														PROGRESSÃO							R\$ 5.271,82	R\$ 5.501,03	R\$ 6.417,87	R\$ 6.876,29	R\$ 8.022,34	R\$ 9.168,39			
P05	R\$ 4.813,40	5	4	3	2	1													12 MESES							R\$ 5.535,42	R\$ 5.776,09	R\$ 6.738,77	R\$ 7.220,11	R\$ 8.423,46	R\$ 9.626,81			
P06	R\$ 5.054,07	6	5	4	3	2	1		1																	R\$ 5.812,19	R\$ 6.064,89	R\$ 7.075,70	R\$ 7.581,11	R\$ 8.844,63	R\$ 10.108,15	PISO INTERMEDIÁRIO		
P07	R\$ 5.306,78	7	6	5	4	3	2	1	2	1																R\$ 6.102,80	R\$ 6.368,13	R\$ 7.429,49	R\$ 7.960,17	R\$ 9.286,86	R\$ 10.613,56			
P08	R\$ 5.572,12	8	7	6	5	4	3	2	1	3	2	1														R\$ 6.407,94	R\$ 6.686,54	R\$ 7.800,96	R\$ 8.358,18	R\$ 9.751,21	R\$ 11.144,24			
P09	R\$ 5.850,72	9	8	7	6	5	4	3	2	4	3	2	1													R\$ 6.728,33	R\$ 7.020,87	R\$ 8.191,01	R\$ 8.776,09	R\$ 10.238,77	R\$ 11.701,45			
P10	R\$ 6.143,26	10	9	8	7	6	5	4	3	5	4	3	2	1												R\$ 7.064,75	R\$ 7.371,91	R\$ 8.600,56	R\$ 9.214,89	R\$ 10.750,70	R\$ 12.286,52			
P11	R\$ 6.450,42	11	10	9	8	7	6	5	4	6	5	4	3	2	1											R\$ 7.417,99	R\$ 7.740,51	R\$ 9.030,59	R\$ 9.675,63	R\$ 11.288,24	R\$ 12.900,85			
P12	R\$ 6.772,94	12	11	10	9	8	7	6	5	7	6	5	4	3	2	1										R\$ 7.788,89	R\$ 8.127,53	R\$ 9.482,12	R\$ 10.159,42	R\$ 11.852,65	R\$ 13.545,89			
P13	R\$ 7.111,59		12	11	10	9	8	7	6	8	7	6	5	4	3	2	1	1								R\$ 8.178,33	R\$ 8.533,91	R\$ 9.956,23	R\$ 10.667,39	R\$ 12.445,28	R\$ 14.223,18	PISO SUPERIOR		
P14	R\$ 7.467,17			12	11	10	9	8	7	9	8	7	6	5	4	3	2	2	1							R\$ 8.587,25	R\$ 8.960,60	R\$ 10.454,04	R\$ 11.200,76	R\$ 13.067,55	R\$ 14.934,34			
P15	R\$ 7.840,53				12	11	10	9	8	10	9	8	7	6	5	4	3	3	2	1						R\$ 9.016,61	R\$ 9.408,63	R\$ 10.976,74	R\$ 11.760,79	R\$ 13.720,93	R\$ 15.681,06			
P16	R\$ 8.232,56					12	11	10	9	11	10	9	8	7	6	5	4	4	3	2	1					R\$ 9.467,44	R\$ 9.879,07	R\$ 11.525,58	R\$ 12.348,83	R\$ 14.406,97	R\$ 16.465,11			
P17	R\$ 8.644,18						12	11	10	12	11	10	9	8	7	6	5	5	4	3	2	1				R\$ 9.940,81	R\$ 10.373,02	R\$ 12.101,86	R\$ 12.966,28	R\$ 15.127,32	R\$ 17.288,37			
P18	R\$ 9.076,39							12	11		12	11	10	9	8	7	6	6	5	4	3	2	1			R\$ 10.437,85	R\$ 10.891,67	R\$ 12.706,95	R\$ 13.614,59	R\$ 15.883,69	R\$ 18.152,79			
P19	R\$ 9.530,21								12			12	11	10	9	8	7	7	6	5	4	3	2	1		R\$ 10.959,74	R\$ 11.436,25	R\$ 13.342,30	R\$ 14.295,32	R\$ 16.677,87	R\$ 19.060,42	TETO AUXILIAR		
P20	R\$ 10.006,72												12	11	10	9	8	8	7	6	5	4	3	2	1			R\$ 12.008,07	R\$ 14.009,41	R\$ 15.010,08	R\$ 17.511,76	R\$ 20.013,45		
P21	R\$ 10.507,06													12	11	10	9	9	8	7	6	5	4	3	2			R\$ 12.608,47	R\$ 14.709,88	R\$ 15.760,59	R\$ 18.387,35	R\$ 21.014,12		
P22	R\$ 11.032,41														12	11	10	10	9	8	7	6	5	4	3			R\$ 13.238,89	R\$ 15.445,38	R\$ 16.548,62	R\$ 19.306,72	R\$ 22.064,82		
P23	R\$ 11.584,03															12	11	11	10	9	8	7	6	5	4			R\$ 13.900,84	R\$ 16.217,65	R\$ 17.376,05	R\$ 20.272,06	R\$ 23.168,06		
P24	R\$ 12.163,23																12	12	11	10	9	8	7	6	5			R\$ 14.595,88	R\$ 17.028,53	R\$ 18.244,85	R\$ 21.285,66	R\$ 24.326,47	TETO INTERMEDIÁRIO	
P25	R\$ 12.771,40																	12	11	10	9	8	7	6					R\$ 19.157,09	R\$ 22.349,94	R\$ 25.542,79			
P26	R\$ 13.409,97																		12	11	10	9	8	7					R\$ 20.114,95	R\$ 23.467,44	R\$ 26.819,93			
P27	R\$ 14.080,46																			12	11	10	9	8					R\$ 21.120,70	R\$ 24.640,81	R\$ 28.160,93			
P28	R\$ 14.784,49																				12	11	10	9					R\$ 22.176,73	R\$ 25.872,85	R\$ 29.568,97			
P29	R\$ 15.523,71																					12	11	10					R\$ 23.285,57	R\$ 27.166,49	R\$ 31.047,42			
P30	R\$ 16.299,90																						12	11					R\$ 24.449,85	R\$ 28.524,82	R\$ 32.599,79			
P31	R\$ 17.114,89																							12					R\$ 25.672,34	R\$ 29.951,06	R\$ 34.229,78	TETO SUPERIOR		

DISTRIBUIÇÃO DOS RECURSOS NA NOVA MATRIZ PCCTAE



COM A APROVAÇÃO DA NOVA ESTRUTURA DA MATRIZ A DISPARIDADE ENTRE PISO E TETO CAI DOS ATUAIS 527% PARA 332%, É JUSTAMENTE ESSA REDUÇÃO NA DISPARIDADE QUE PERMITE A IMPLANTANÇÃO DE 03 SALÁRIOS MINÍMOS E 5% DE STEP NO PISO DA TABELA.

O que faremos enquanto não atingirmos a implantação dessa proposta?

- **IMPLANTAÇÃO DO PISO DE 3 SALÁRIOS MÍNIMOS NO PISO DA ATUAL TABELA, SENDO ESSE VALOR DIVIDIDO 50% NO VENCIMENTO BÁSICO E 50% COM A CRIAÇÃO DA GATAE – GRATIFICAÇÃO DE ATIVIDADE TÉCNICO ADMINISTRATIVA NA EDUCAÇÃO.**
- **CRIAÇÃO DA GATAE, GRATIFICAÇÃO DE ATIVIDADE TÉCNICO ADMINISTRATIVA NA EDUCAÇÃO, PARA SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS, VINCULADA AO VENCIMENTO BÁSICO EM 100% NO NÍVEL P01, COM STEP DE 5% EM PROGRESSÃO ARITMÉTICA, PERCENTUALMENTE REGRESSIVA E NOMINALMENTE PROGRESSIVA EM RELAÇÃO AOS PADRÕES DA ATUAL TABELA, COMO FORMA DE ANTECIPAÇÃO DA REESTRUTURAÇÃO DA CARREIRA, COM O OBJETIVO DE CORRIGIR AS ATUAIS DISPARIDADES DA TABELA ALÉM DE DISTRIBUIR DE MANEIRA MAIS JUSTA OS RECURSOS A SEREM DISPONIBILIZADOS PARA O PCCTAE, COM A GATAE ESTRUTURADA DESSA FORMA A ATUAL DISPARIDADE ENTRE PISO E TETO CAI DE 527% PARA 384%**
- **RSC PARA O PCCTAE**
- **REAJUSTE DOS ÍNDICES DE INCENTIVO A QUALIFICAÇÃO**
- **AUMENTO DE 4 PARA 8 OS NÍVEIS DE PROGRESSÃO POR CAPACITAÇÃO**
- **DIMINUIÇÃO DE 16 PARA 12 OS NÍVEIS DE PROGRESSÃO POR MÉRITO**
- **DIMINUIÇÃO DE 18 PARA 12 MESES O TEMPO DE PROGRESSÃO POR MÉRITO OU POR CAPACITAÇÃO**
- **A luta sempre deverá ser em primeiro lugar por uma carreira forte e justa, mas não podemos deixar de compreender que nos últimos anos a insistência em apenas uma modalidade de reajuste a ser aceita (reajuste do vencimento básico) com a atual estrutura da tabela nos colocou em uma situação de desvantagem em relação as outras carreiras do executivo, dessa forma defendemos que naquilo que o governo não nos atender em relação a proposta ideal, esgotadas as possibilidades, não poderemos rasgar dinheiro e se negar a debater outras formas de recuperar o poder de compra dos nossos trabalhadores**

A POLÊMICA SOBRE A GATAE



O QUE A GATAE É:

- Gratificação por **ATIVIDADE** Técnico-Administrativa Educacional;
- Ferramenta para **Remuneração em linha** com as demais Carreiras do Executivo Federal;
- **Mecanismo utilizado para antecipação dos efeitos financeiros de uma reestruturação profunda do PCCTAE**
- 100% no PISO P01, Step de 5% sobre P01 (**Progressão Aritmética**) percentualmente regressiva e nominalmente progressiva, permitindo um maior reajuste a quem ganha menos tanto ativos quanto inativos.

O QUE A GATEAE NÃO É:

- **Não** é uma Gratificação por Desempenho;
- **Não** é uma forma de Precarização do Serviço Público;
- **Não** é excludente aos Aposentados;

MOTIVO DA INDEXAÇÃO DA GATAE AO P01



- Gratificação **Fixa é corroída** pela Inflação;
- Reajuste no **VB reajusta a Gratificação** automaticamente enquanto a reestruturação não incorporar os seus valores no **VB**
- No Avançar dos padrões **reduz** em relação ao **VB** mas **Aumenta Nominalmente**;
- **Distribui de forma mais justa os recursos corrigindo as disparidades da tabela atual**;
- Outras Carreiras usam o mesmo modelo: **FIOCRUZ e FUNAI**;

Diminuição da atual disparidade de 527% entre PISO e TETO para 384%

DISTRIBUIÇÃO DOS RECURSOS NO PCCTAE COM ADOÇÃO DA GATAE

VENCIMENTO BÁSICO

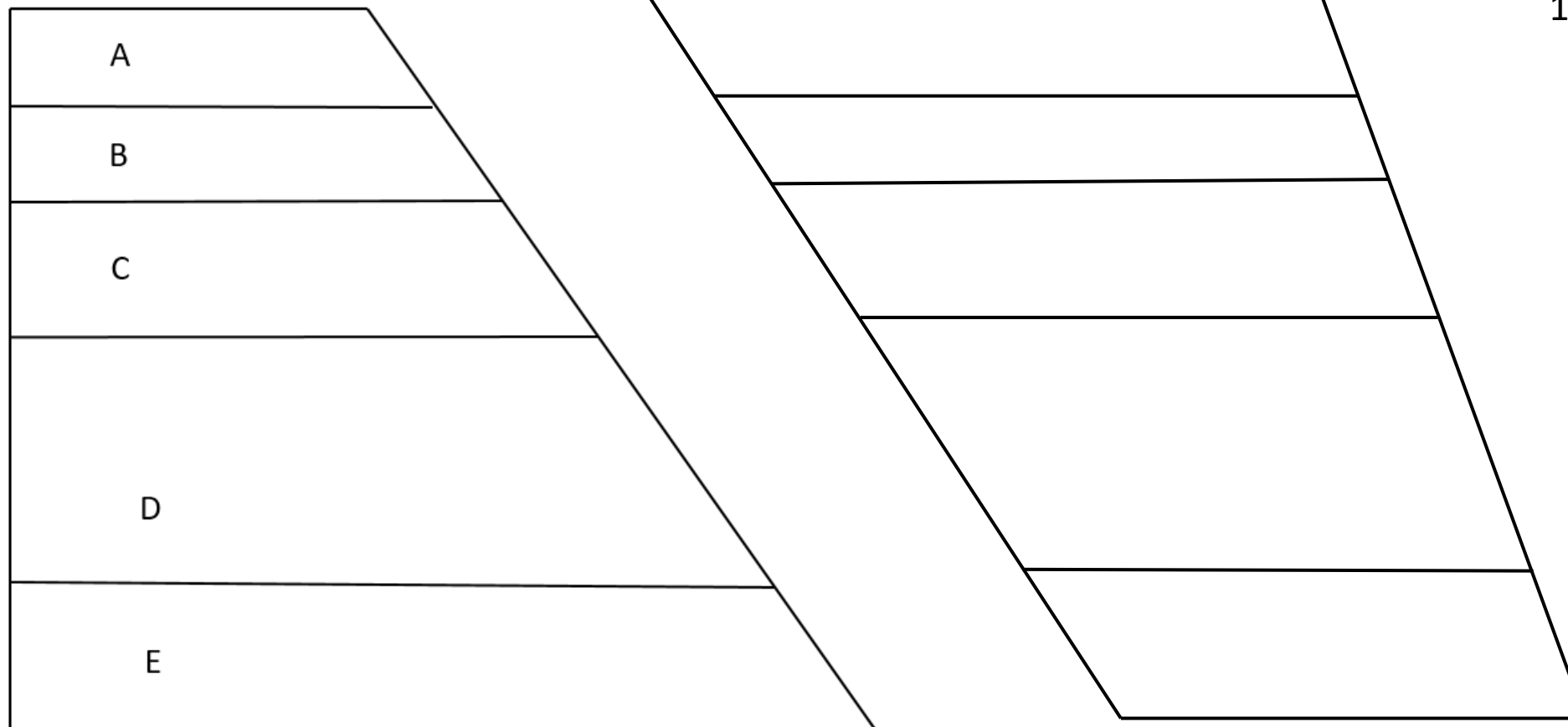
GATAE

01

100% P01

49

54% P49



ESTRUTURA VENCIMENTO BÁSICO • GATAE PISO A01 DE 03 SALÁRIOS MÍNIMOS, SENDO 50% NO VENCIMENTO BÁSICO COM STEP DE 3,9% E 50% NA GATAE COM STEP DE 5% EM	APOSENTADOS E PENSIONISTAS COM PARIDADE E
---	---

[illegible]

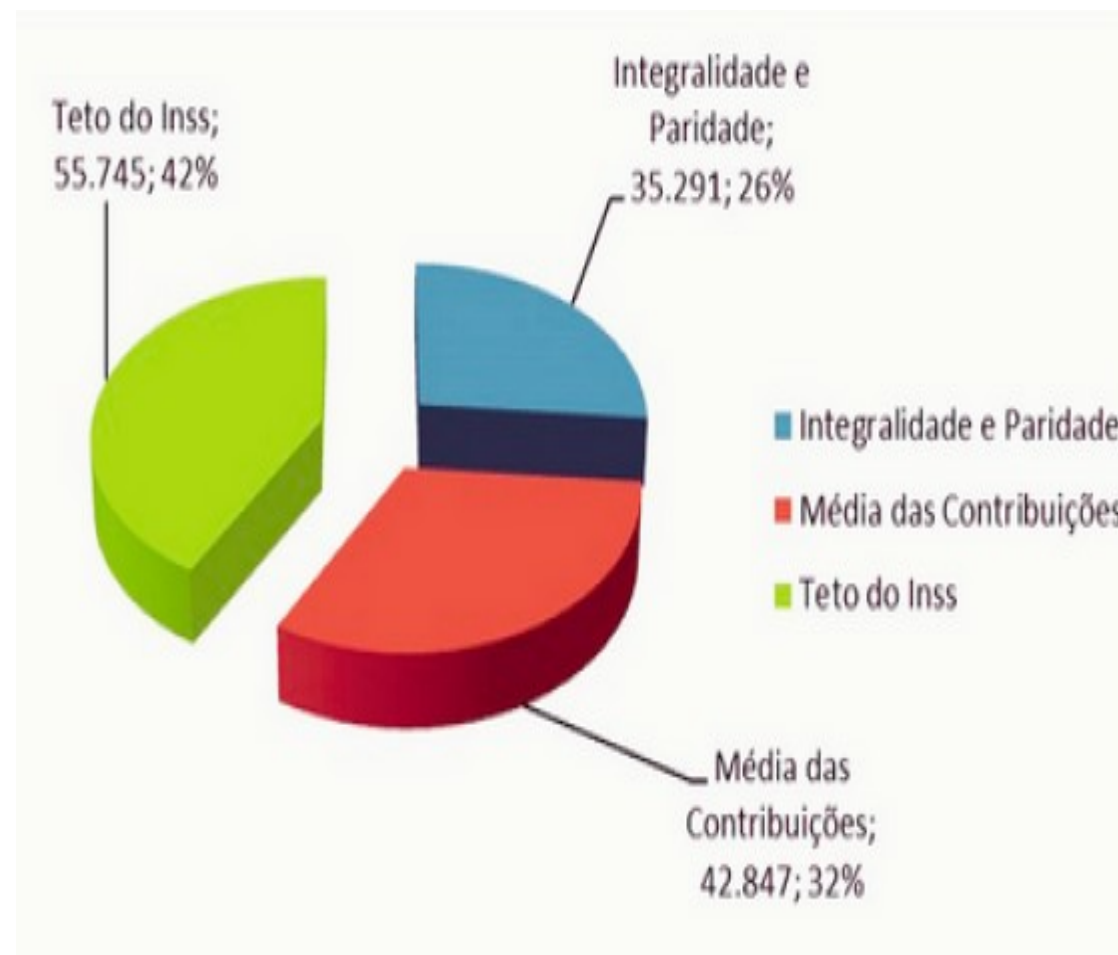
O STF firmou entendimento no sentido de que se deve estender aos inativos gratificação de natureza geral paga de maneira indistinta a todos os servidores em atividade. [[AR 1.688 AgR](#), rel. min. **Ricardo Lewandowski**, P, j. 14-5-2014, **DJE** 108 de 5-6-2014.]

O entendimento adotado no acórdão recorrido não diverge da jurisprudência firmada no âmbito deste Supremo Tribunal Federal no sentido de que as vantagens de caráter geral, concedidas aos servidores da ativa, são extensíveis aos inativos e pensionistas, conforme disposto no art. 40, § 8º, da [CF/1988](#). [[RE 752.493 AgR](#), rel. min. **Rosa Weber**, 1ª T, j. 12-8-2014, **DJE** 165 de 27-8-2014.]

O entendimento adotado no acórdão recorrido não diverge da jurisprudência firmada no âmbito deste Supremo Tribunal Federal no sentido de que as vantagens de caráter geral, concedidas aos servidores da ativa, são extensíveis aos inativos e pensionistas, conforme disposto no art. 40, § 8º, da [CF/1988](#).
[[RE 752.493 AgR](#), rel. min. **Rosa Weber**, 1ª T, j. 12-8-2014, **DJE** 165 de 27-8-2014.]

INGRESSEI NO SPF DEPOIS DE 2003, O QUE VAI PRA MINHA APOSENTADORIA

- 74% dos Servidores Ativos **não tem direito à Integralidade e Paridade;**
- **60%** da Média de todos os Salários + **2%** da Média para **cada ano trabalhado** além dos 20 anos de contribuição exigidos;
- Para atingir **100% da Média** é preciso contribuir **40 anos** (o máximo possível);
- Se ingressou **após 2017**, caso a média de todos os seus salários supere o **Teto do INSS**, sua aposentadoria estará limitado a este teto.



INGRESSEI NO SPF DEPOIS DE 2003, O QUE VAI PRA MINHA APOSENTADORIA



- **INGRESSANTES NO SPF POSTERIORMENTE A 2003 E ANTES DE 2013:**

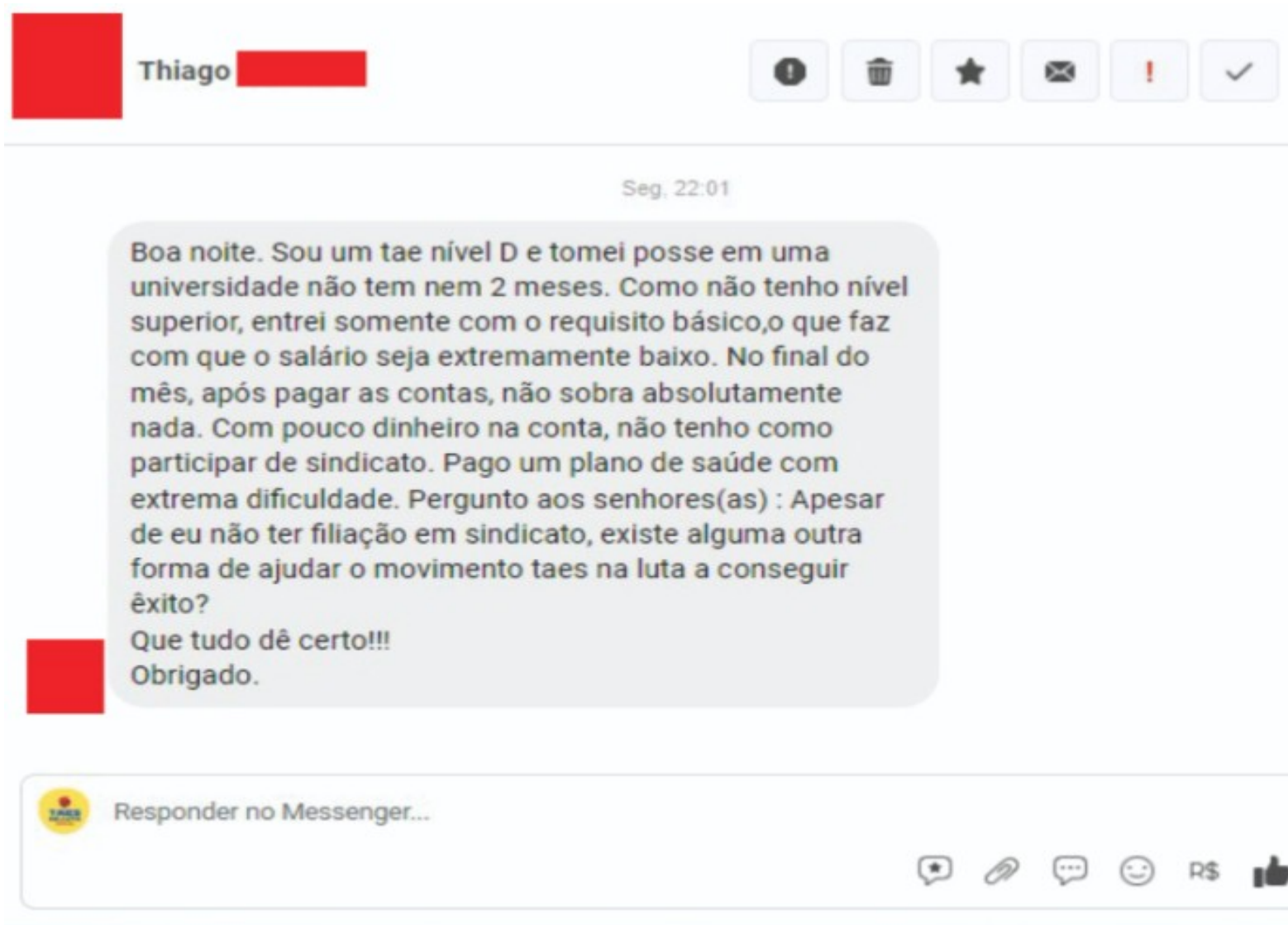
- ✓ Há **Contribuição Previdenciária** sobre a GATAE;
- ✓ A **GATAE** influenciará para **eleva**r a **Média das Remunerações**;
- ✓ Quanto **mais rápido** **eleva**r suas **remunerações**, maior será o valor de sua aposentadoria;
- ✓ Atingir o topo com a maior rapidez possível: nos **Pisos da tabela salarial** e no **IQ**;
- ✓ Para este regime de previdência **o tempo é fundamental**.

- **INGRESSANTES NO SPF POSTERIORMENTE A 2013:**

- ✓ Há **Contribuição Previdenciária** sobre a GATAE;
- ✓ A **GATAE** influenciará para **eleva**r a **Média das Remunerações**;
- ✓ Porém a aposentadoria estará **limitada ao Teto do INSS**;
- ✓ Se a média das remunerações **chegar ao Teto do INSS**, este será o valor da aposentadoria;
- ✓ Se **não atingir o Teto**, a aposentadoria será **a média de todas as remunerações**;
- ✓ Para este regime de previdência, o fundamental é **eleva**r a **média das remunerações**, ao menos, até o **Teto do INSS**.

TODOS OS REAJUSTES DESDE A EXTINÇÃO DO PUCRCE ATÉ O ACORDO DE 2015

		PUCRCE			PCCTAE																					
			step 3%		step 3,6%									step 3,7%				step 3,8%					step 3,9%			
		dez/04	mar/05		jan/06		mai/08		jul/09		jul/10		mar/13		jan/14		mar/14		jan/15		mar/15		ago/16		jan/17	
A	PISO	R\$ 701,95	R\$ 701,98	0,00%	R\$ 701,98	0,00%	R\$ 802,76	14,36%	R\$ 888,16	10,64%	R\$ 1.034,59	16,49%	R\$ 1.086,32	5,00%	R\$ 1.086,32	0,00%	R\$ 1.140,64	5,00%	R\$ 1.140,64	0,00%	R\$ 1.197,67	5,00%	R\$ 1.263,54	5,50%	R\$ 1.326,72	5,00%
	TETO	R\$ 811,59	R\$ 1.195,07	47,25%	R\$ 1.326,78	11,02%	R\$ 1.517,26	14,36%	R\$ 1.678,68	10,64%	R\$ 1.955,48	16,49%	R\$ 2.053,21	5,00%	R\$ 2.089,18	1,75%	R\$ 2.193,64	5,00%	R\$ 2.232,03	1,75%	R\$ 2.343,63	5,00%	R\$ 2.472,53	5,50%	R\$ 2.641,55	6,84%
B	PISO	R\$ 701,95	R\$ 813,79	15,93%	R\$ 837,77	2,95%	R\$ 958,04	14,36%	R\$ 1.059,95	10,64%	R\$ 1.234,73	16,49%	R\$ 1.296,45	5,00%	R\$ 1.302,72	0,48%	R\$ 1.367,86	5,00%	R\$ 1.374,46	0,48%	R\$ 1.443,19	5,00%	R\$ 1.522,57	5,50%	R\$ 1.606,41	5,51%
	TETO	R\$ 811,59	R\$ 1.385,42	70,70%	R\$ 1.583,43	14,29%	R\$ 1.810,76	14,36%	R\$ 2.003,40	10,64%	R\$ 2.333,75	16,49%	R\$ 2.450,37	5,00%	R\$ 2.505,35	2,24%	R\$ 2.630,62	5,00%	R\$ 2.689,59	2,24%	R\$ 2.824,07	5,00%	R\$ 2.979,40	5,50%	R\$ 3.198,43	7,35%
C	PISO	R\$ 701,95	R\$ 943,40	34,40%	R\$ 999,82	5,98%	R\$ 1.143,36	14,36%	R\$ 1.264,99	10,64%	R\$ 1.473,58	16,49%	R\$ 1.547,23	5,00%	R\$ 1.562,23	0,97%	R\$ 1.640,34	5,00%	R\$ 1.656,23	0,97%	R\$ 1.739,04	5,00%	R\$ 1.834,69	5,50%	R\$ 1.945,07	6,02%
	TETO	R\$ 811,59	R\$ 1.606,08	97,89%	R\$ 1.889,72	17,66%	R\$ 2.161,02	14,36%	R\$ 2.390,93	10,64%	R\$ 2.785,18	16,49%	R\$ 2.924,36	5,00%	R\$ 3.004,43	2,74%	R\$ 3.154,66	5,00%	R\$ 3.240,95	2,74%	R\$ 3.403,00	5,00%	R\$ 3.590,17	5,50%	R\$ 3.872,70	7,87%
D	PISO	R\$ 787,61	R\$ 1.093,66	38,86%	R\$ 1.193,22	9,10%	R\$ 1.364,53	14,36%	R\$ 1.509,69	10,64%	R\$ 1.821,94	20,68%	R\$ 1.912,99	5,00%	R\$ 1.942,75	1,56%	R\$ 2.039,89	5,00%	R\$ 2.071,59	1,55%	R\$ 2.175,17	5,00%	R\$ 2.294,81	5,50%	R\$ 2.446,96	6,63%
	TETO	R\$ 1.391,72	R\$ 1.861,89	33,78%	R\$ 2.255,26	21,13%	R\$ 2.579,04	14,36%	R\$ 2.853,41	10,64%	R\$ 3.443,60	20,68%	R\$ 3.615,67	5,00%	R\$ 3.736,24	3,33%	R\$ 3.923,06	5,00%	R\$ 4.053,75	3,33%	R\$ 4.256,44	5,00%	R\$ 4.490,55	5,50%	R\$ 4.872,00	8,49%
E	PISO	R\$ 1.205,40	R\$ 1.267,85	5,18%	R\$ 1.424,03	12,32%	R\$ 1.747,83	22,74%	R\$ 2.307,85	32,04%	R\$ 2.989,33	29,53%	R\$ 3.138,70	5,00%	R\$ 3.230,88	2,94%	R\$ 3.392,42	5,00%	R\$ 3.491,95	2,93%	R\$ 3.666,54	5,00%	R\$ 3.868,21	5,50%	R\$ 4.180,66	8,08%
	TETO	R\$ 2.280,65	R\$ 2.158,44	-5,36%	R\$ 2.691,51	24,70%	R\$ 3.303,51	22,74%	R\$ 4.361,95	32,04%	R\$ 5.650,00	29,53%	R\$ 5.932,34	5,00%	R\$ 6.213,52	4,74%	R\$ 6.524,20	5,00%	R\$ 6.833,13	4,74%	R\$ 7.174,79	5,00%	R\$ 7.569,42	5,50%	R\$ 8.323,87	9,97%
PISO/PISO	C/D	89,12%	86,26%		83,79%		83,79%		83,79%		80,88%		80,88%		80,41%		80,41%		79,95%		79,95%		79,95%		79,49%	
PISO/PISO	D/E	65,34%	86,26%		83,79%		78,07%		65,42%		60,95%		60,95%		60,13%		60,13%		59,32%		59,32%		59,32%		58,53%	



MENSAGEM DAS REDES SOCIAIS
DO TAES NA LUTA

**“Eu prefiro ser essa metamorfose ambulante
Do que ter aquela velha opinião formada sobre tudo...”**

Próximos passos



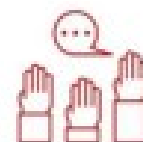
01. Filie-se ao seu sindicato

Procure sua seção sindical ou pergunte a um colega sindicalizado como se faz para se sindicalizar.



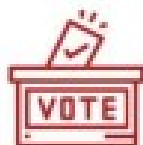
02. Conheça as Regras

Estude o Estatuto e o Regimento Interno do seu sindicato para conhecer o funcionamento da organização



03. Participe das Assembleias e GT Carreira

É através da construção coletiva que a nossa carreira vai avançar. Debata, construa, aprenda e ensine.



04. Faça valer a sua voz

E, por fim, na hora de votar, não deixe de reunir seus amigos, para votar no melhor para a nossa carreira.



Comunidade de TAES lutando pela valorização da carreira
e melhores condições de trabalho!

Facebook 

Twitter 

YouTube 

Telegram 

Whatsapp 

Instagram 